

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE E FISCALITA'

1. PARTE RISERVATA ALL'ADERENTE

Nella sezione riservata all'aderente devono essere riportati tutti i dati anagrafici richiesti, senza i quali la pratica verrà rifiutata.

2. OPZIONI DI SCELTA

Le opzioni di scelta sono alternative tra loro. Qualora vengano barrate più opzioni il modulo sarà annullato.

Prima di chiedere il riscatto/trasferimento, l'associato, nel caso abbia stipulato un contratto di finanziamento contro cessione di quote di stipendio, si impegna ad informare la società finanziaria con la quale ha sottoscritto il contratto.

A - MANTENERE la posizione maturata senza effettuare ulteriori versamenti

⇒ Per **mantenere** la posizione senza ulteriori contribuzioni è necessario inviare questo modulo in originale ed interamente compilato a PREVIMODA (Viale Sarca, 223 - 20126 Milano). Se si sceglie di mantenere si consiglia di farne una copia da tenere per un eventuale cambiamento.

B - PROSEGUIRE l'associazione a PREVIMODA:

⇒ Per **proseguire** la contribuzione presso un'altra azienda, è necessario consegnare questo modulo al nuovo datore di lavoro che provvederà a inviarlo a PREVIMODA unitamente alla nostra comunicazione di assunzione modello 9.7.

C - TRASFERIRE la posizione nel Fondo Pensione sottoindicato:

⇒ Per **trasferire** la posizione senza ulteriori contribuzioni è necessario inviare questo modulo in originale ed interamente compilato a PREVIMODA (Viale Sarca, 223 - 20126 Milano).

D - RISCATTO

D1 PENSIONAMENTO

allegare documentazione rilasciata dall'inps o altro ente pensionistico dove risulta la decorrenza del pensionamento, il modulo dovrà essere spedito in fotocopia a Previmoda. Per aver diritto alla **tassazione agevolata** inviare il modulo dopo la data effettiva del pensionamento.

D2 IN CASO DI CESSAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA con disoccupazione superiore a 48 mesi;

In questo caso l'aderente deve inviare (in originale) il certificato del centro per l'impiego con l'attestazione di iscrizione alle liste di disoccupazione e la relativa data di iscrizione alle stesse. il modulo dovrà essere spedito in originale a Previmoda

D3 PER INVALIDITÀ in caso di cessazione dell'attività lavorativa che comporti la riduzione delle capacità di lavoro a meno di un terzo (allegare copia della certificazione rilasciata dalle competenti strutture es. ASL). Il modulo dovrà essere spedito in originale a Previmoda

D4 PER CAUSE DIVERSE (riscatto immediato totale del capitale maturato alla cessazione del rapporto di lavoro) Il modulo dovrà essere spedito in originale a Previmoda

3. COORDINATE BANCARIE

Vanno indicate le coordinate bancarie complete del conto presso cui deve essere effettuato il bonifico di pagamento. E' indispensabile riportare tutti i codici dell'IBAN.

4. PARTE RISERVATA ALL'AZIENDA

Nella sezione riservata all'azienda devono essere riportati tutti i dati riguardanti l'attività lavorativa dell'aderente con timbro e firma della ditta, senza i quali la pratica verrà rifiutata.

ATTENZIONE: In caso di riscatto occorre prestare la massima attenzione nell'indicazione della causale di uscita, che determina la tassazione applicata. In caso di errore il Fondo non potrà procedere alla rettifica dei conteggi e del relativo CUD.

TASSAZIONE RISCATTI

QUANTO MATURATO DALL'1/01/2001 al 31/12/2006	
TIPOLOGIA	ALIQUOTA
1 - liquidazione al 100% per mobilità', fallimento, raggiungimento età pensionabile (con iscrizione inferiore a 5 anni); - per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo; - in caso di cessazione dell'attività lavorativa con disoccupazione superiore a 48 mesi; - risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento età pensionabile (con iscrizione superiore a 5 anni).	Tassazione separata 23% o superiore
2 - liquidazione al 100% dimissioni volontarie, cambio contratto, promozione dirigente, fine tempo determinato, licenziamento per giusta causa	Tassazione marginale 23% o superiore
1 - La tassazione applicata dal Fondo è definitiva (tassazione separata) l'importo non andrà riportato nella dichiarazione dei redditi dell'anno successivo. 2 - La "tassazione marginale" (tassazione ordinaria) è quella applicata in busta paga. L'importo andrà riportato nella dichiarazione dei redditi dell'anno successivo.	

QUANTO MATURATO DALL'1/01/2007 IN AVANTI	
TIPOLOGIA	ALIQUOTA
1 - liquidazione 100% per mobilità', fallimento, raggiungimento età pensionabile (con iscrizione inferiore a 5 anni)	23%
2 - liquidazione 100% - per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo; - in caso di cessazione dell'attività lavorativa con disoccupazione superiore a 48 mesi; - risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento età pensionabile (con iscrizione superiore a 5 anni).	Dal 15% al 9% (diminuisce in base all'anzianità contributiva)
3 - liquidazione 100% dimissioni volontarie, cambio contratto, promozione dirigente, fine tempo determinato, licenziamento per giusta causa	23%
La tassazione applicata dal Fondo è definitiva (tassazione separata) non andrà riportato nella dichiarazione dei redditi.	

Pertanto, nel caso intervenga una variazione del rapporto di lavoro che non consenta più l'iscrizione a Previmoda (dimissioni volontarie, cambio contratto.....), è sempre conveniente trasferire la propria posizione presso il fondo pensione attivo per il nuovo contratto o presso fondi aperti. Il trasferimento è infatti, esentasse e privo di qualsiasi trattenuta.

IMPORTANTE - FONDO DI GARANZIA

Nel caso in cui a seguito dell'omesso o parziale versamento dei contributi da parte del datore di lavoro al Fondo Pensione, l'aderente, qualora il suo credito sia rimasto in tutto o in parte insoddisfatto a seguito di una procedura concorsuale, ha la facoltà di chiedere al Fondo di Garanzia di integrare le contribuzioni omesse presso il Fondo Pensione complementare.

Uno tra i requisiti necessari affinché l'associato possa richiedere l'intervento del Fondo di Garanzia è che lo stesso, all'atto della domanda, risulti essere iscritto ad un Fondo Pensione. In caso di riscatto, prima dell'attivazione del fondo di garanzia INPS, il dipendente perderà il diritto di intervento del fondo dell'INPS.