



⇒ **N.B. SI CONSIGLIA DI EFFETTUARE UNA FOTOCOPIA PRIMA DELL'INVIO DEL MODULO CHE DOVRÀ ESSERE SPEDITO IN ORIGINALE E COMPLETO ANCHE NELLA PARTE RISERVATA ALL'AZIENDA E SPEDITO MEZZO POSTA (eventuale anticipo via fax)**

9.7 COMUNICAZIONE D'ASSUNZIONE

Parte riservata all'azienda

RAGIONE SOCIALE _____	C.F. _____		
Tel. _____	Fax. _____	E-mail _____	
Stabilimento di _____	prov. (____) cap. _____	indirizzo _____	tel _____

COMUNICA CHE

Cognome _____	Nome _____	CodiceFiscale _____		
Sesso: M F	Data di nascita: _____	Comune di nascita: _____	Pv _____	tel. _____
Indirizzo di residenza: _____	Comune _____	CAP: _____	Pv _____	
proveniente dall'azienda _____	Cessato il _____			

È STATO ASSUNTO

in data _____ **inizio contribuzione** (se differente dalla data di assunzione) _____

DATA **TIMBRO E FIRMA DELL'AZIENDA**

AVVERTENZA PER L'AZIENDA

Per i lavoratori già iscritti a PREVIMODA allegare alla presente comunicazione il modulo con la richiesta di prosecuzione dell'iscrizione sottoscritto dal dipendente e dal precedente datore di lavoro (modulo "9.6 Perdita dei requisiti di partecipazione a PREVIMODA").

*

Parte riservata all'aderente

Cognome _____ Nome _____ CodiceFiscale _____

CHIEDE DI

PROSEGUIRE l'associazione a PREVIMODA:

Con decorrenza dal presso il nuovo datore di lavoro:

DICHIARO

per il contributo a mio carico di versare a Previmoda una quota dell'ERN o del minimo contrattuale pari a:

⇒ Minimo stabilito dal contratto nazionale di appartenenza

⇒ oppure: 1,5% 2% 3% 4% 5% 6% 7% 8% 9% 10% 11% %

per la quota di Tfr di versare: (scelta effettuata al momento dell'adesione o successive modifiche)

quanto stabilito dal contratto collettivo 100%

Data **Firma dell'aderente**

AVVERTENZA PER L'ADERENTE: I lavoratori che già versano il 100% del TFR maturando non possono diminuire tale aliquota.

N.B. Questo modulo è da utilizzare solo nel caso di assunzione di un lavoratore che è già iscritto a Previmoda. Se il lavoratore proviene da un altro fondo pensione, occorre utilizzare il MODULO DI ADESIONE.