

## 9.6 Richiesta di riscatto

Indicazioni per l'iscritto



**PREVIMODA**  
FONDO PENSIONE

### AVVERTENZE

In base alla normativa vigente, il Fondo provvede a liquidare la pratica entro il termine massimo di sei mesi dalla ricezione della richiesta completa. In caso di documentazione errata o mancante, il fondo provvederà a richiedere integrazione della documentazione. Se entro 60 giorni non dovessero pervenire i documenti richiesti, il fondo annullerà la pratica e si dovrà procedere con l'invio di una nuova richiesta.

### OPZIONE DI SCELTA

Attenzione! Nel caso in cui la motivazione indicata e la documentazione allegata fossero mancanti o incongruenti il fondo si riserva di respingere la pratica.

### RISCATTO 90%

Dopo aver richiesto il riscatto del 90%, per riscattare la posizione rimasta nel fondo, è necessario inviare nuovamente il modulo 9.6 barrando il 100%.

### INVIO RICHIESTA

Si consiglia di effettuare una fotocopia prima dell'invio del modulo che dovrà essere spedito con le modalità indicate nel modulo 9.6 richiesta di riscatto sotto la firma dell'aderente. I moduli arrivati mezzo e-mail non sono validi.

- In caso di pensionamento con iscrizione SUPERIORE a 5 anni il modulo da compilare è il 9.18
- In caso di mancata indicazione della percentuale, verrà liquidato il 100%
- In caso vengano barrate due motivazioni, verrà inserita la causale giustificata dagli allegati

**Attenzione: in caso di pratica incompleta il Fondo invierà un sollecito tramite mail, sms o posta ordinaria specificando la motivazione che non consente l'inserimento della pratica.**

**Se entro 15 giorni dal sollecito non riceveremo riscontro la pratica verrà rigettata e il lavoratore dovrà procedere con una nuova richiesta.**

La richiesta di riscatto implica la vendita delle quote di pertinenza dell'iscritto. Pertanto, una volta inviata a Previmoda, non è possibile annullarla o modificarla.

In caso di estinzione del contratto di cessione del quinto sarà necessario allegare copia dell'avvenuta estinzione rilasciata e sottoscritta dalla società finanziaria, per le altre casistiche si vedano le istruzioni allegate. Occorre prestare la massima attenzione nell'indicazione della motivazione del riscatto in quanto determina la tassazione applicata. In caso di errore il fondo non potrà procedere alla rettifica dei conteggi e del relativo CU.

N.B. Tutte le richieste di liquidazione pervenute al Fondo entro il 15 del mese rientrano generalmente nella valorizzazione di fine mese, quelle che pervengono al Fondo dopo il 15 del mese rientreranno nella valorizzazione del mese successivo (ultimo giorno lavorativo del mese).

### FISCALITÀ RISCATTO

**Il riscatto per le motivazioni sotto riportate non dà diritto alla tassazione agevolata.**

90%

- Naspi per mobilità (licenziamento collettivo - legge 223/91) oppure incentivo all'esodo in base al D.gl N.104 del14/08/2020 e successive modifiche, incentivo all'esodo ex art. 4 legge n. 92 del 2012 oppure contratto di espansione ex art. 41 del D.L. 148/2015

- dimissioni volontarie  
- cambio contratto  
- promozione a dirigente  
- fine tempo determinato

100%

- licenziamento per giustificato motivo  
- fallimento azienda  
- pensionamento con iscrizione inferiore 5 anni

**Il riscatto per le motivazioni sotto riportate dà diritto alla tassazione agevolata del 15% o inferiore solo per i contributi versati dal 1° gennaio 2007. Per i contributi antecedenti verrà applicata la tassazione prevista dalla previgente normativa.**

50%

- Naspi per mobilità (licenziamento collettivo - legge 223/91) oppure incentivo all'esodo in base al D.gl N.104 del14/08/2020 e successive modifiche, incentivo all'esodo ex art. 4 legge n. 92 del 2012 oppure contratto di espansione ex art. 41 del D.L. 148/2015  
- cessazione dell'attività lavorativa con inoccupazione non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi  
- cessazione dell'attività lavorativa preceduta da cassa integrazione guadagni

100%

- invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo  
- cessazione dell'attività lavorativa che comporti la inoccupazione superiore a 48 mesi

### FONDO DI GARANZIA

Contro il rischio derivante dall'omesso o parziale versamento dei contributi da parte del datore di lavoro al Fondo Pensione, è stato istituito presso l'INPS un apposito fondo di garanzia. Richiedendo il riscatto del 90% della posizione si ha la possibilità di fare richiesta di rimborso con le modalità disciplinate dalla Circolare INPS n. 23 del 22 febbraio 2008. Si ricorda che nel caso in cui si decida di riscattare integralmente la posizione presso il fondo pensione, l'INPS ha la facoltà di non rimborsare i contributi mancanti.



# 9.6 Richiesta di riscatto

Allegare MOD 9.6AZ rilasciato dalla ditta

Io sottoscritto/a

Cognome  Nome   
 Codice Fiscale  Residente a   
 Via  N°  CAP  Prov.   
 Tel./Cell.  E-mail   
 Azienda di appartenenza

- Autorizzo l'invio dell'informativa periodica ('Prospetto delle prestazioni pensionistiche - fase di accumulo') del prospetto di liquidazione e della certificazione unica (CU) all'indirizzo e-mail sopra indicato.
- Autorizzo l'invio di altre comunicazioni a carattere informativo relative alle attività del fondo stesso tramite e-mail o sms, come da informativa sul trattamento dei dati personali.

**Chiedo ai sensi del D.Lgs. 252/2005 e dello Statuto Previmoda, il RISCATTO della posizione per perdita dei requisiti**

MOTIVAZIONE (BARRARE UNA SOLA OPZIONE)	DOCUMENTI DA ALLEGARE
<p><input type="checkbox"/> 50% Naspi per mobilità (licenziamento collettivo - legge 223/91)  <b>ATTENZIONE: motivazione da barrare solo se in mobilità al momento della richiesta</b>                      Dichiaro di essere in mobilità dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___                      oppure incentivo all'esodo in base al D.gl N.104 del 14/08/2020 e successive modifiche, incentivo all'esodo ex art. 4 legge n. 92 del 2012 oppure contratto di espansione ex art. 41 del D.L. 148/2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Lettera di licenziamento</li> <li>Accordo aziendale rilasciato</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>
<p><input type="checkbox"/> 50% Cessazione dell'attività lavorativa preceduta da cassa integrazione guadagni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Estratto contributivo previdenziale Inps aggiornato alla data di richiesta riscatto</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>
<p><input type="checkbox"/> 50% Inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Estratto contributivo previdenziale Inps aggiornato alla data di richiesta riscatto</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>
<p><input type="checkbox"/> 90% <input type="checkbox"/> 100% Naspi per mobilità (licenziamento collettivo - legge 223/91)  <b>ATTENZIONE: motivazione da barrare solo se in mobilità al momento della richiesta</b>                      Dichiaro di essere in mobilità dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___                      oppure incentivo all'esodo in base al D.gl N.104 del 14/08/2020 e successive modifiche, incentivo all'esodo ex art. 4 legge n. 92 del 2012 oppure contratto di espansione ex art. 41 del D.L. 148/2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Lettera di licenziamento</li> <li>Accordo aziendale rilasciato dalla ditta</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>
<p><input type="checkbox"/> 90% <input type="checkbox"/> 100% Licenziamento (naspi per disoccupazione) - Promozione a dirigente                      Cambio contratto - Fine tempo determinato - Dimissioni volontarie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>
<p><input type="checkbox"/> 90% <input type="checkbox"/> 100% Pensionamento con iscrizione <b>INFERIORE</b> a 5 anni - Fallimento azienda</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Copia lettera comunicazione di liquidazione ricevuta dall'Inps con decorrenza pensione</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>
<p><input type="checkbox"/> 100% Invalidità permanente che comporti la riduzione delle capacità di lavoro a meno di un terzo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Certificazione Asl/inps complete partendo dalla prima visita con tutti i certificati successivi</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>
<p><input type="checkbox"/> 100% Inoccupazione superiore a 48 mesi (la richiesta deve essere effettuata dopo tale periodo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia carta d'identità</li> <li>Estratto contributivo previdenziale Inps aggiornato alla data di richiesta riscatto</li> <li>Modulo 9.6AZ</li> </ul>

**Dichiaro di aver preso visione della pagina 1/2**

Da accreditare sul seguente c/c bancario:

CIN ABI CAB C/C

IBAN:

Intestato a  presso la banca

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento EU 679/2016 (di seguito anche Regolamento), il Fondo Pensione Previmoda, con sede legale in Via Agudio, 1 - Milano, Titolare del trattamento, ad integrazione dell'informativa conferita, La informa che il trattamento dei suoi dati personali è effettuato per gestione della richiesta di riscatto della posizione individuale per le motivazioni riportate. Desideriamo inoltre informarla che in occasione delle operazioni di trattamento dei Dati, il Titolare potrebbe venire a conoscenza anche di Dati che la Legge definisce particolari (p.e. lo stato di salute). Anche a tale riguardo, Le confermiamo la massima riservatezza. La base giuridica del trattamento è l'adesione dell'iscritto al fondo e la conseguente determinazione del rapporto associativo, nonché gli obblighi di legge e la prestazione del consenso per il trattamento dei dati relativi alla salute. Il trattamento sarà effettuato con strumenti automatizzati e manuali. I suoi dati personali saranno trattati per la durata del rapporto associativo e per un periodo pari alla durata dell'attività del fondo. Il fondo si riserva di adottare criteri di archiviazione/anonimizzazione reversibile (pseudonimizzazione) dei dati dopo il decorso di un determinato lasso temporale. Se desidera può richiedere di ricevere via mail la comunicazione periodica annuale "estratto conto", il prospetto di liquidazione, la Certificazione Unica (CU) e comunicazioni a carattere informativo relative alle attività del fondo stesso tramite e-mail o sms. Potrà revocare tale scelta in qualsiasi momento. I suoi dati personali, che non saranno diffusi, potranno essere comunicati ai soggetti deputati alla gestione dei contributi previdenziali complementari e all'erogazione delle prestazioni pensionistiche complementari, alla Banca Depositaria, a terzi per la fornitura di servizi informativi e di archiviazione e a soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge e/o di normativa secondaria. Per ottenere informazioni sull'eventuale trasferimento dei suoi dati fuori dall'Unione Europea, potrà inviare una e-mail all'indirizzo [fondoprevimoda@protectiontrade.it](mailto:fondoprevimoda@protectiontrade.it). Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato al seguente indirizzo mail [Dpo\\_Fondoprevimoda@protectiontrade.it](mailto:Dpo_Fondoprevimoda@protectiontrade.it). La informiamo infine che potrà esercitare i suoi diritti in qualità di interessato scrivendo una mail a [fondoprevimoda@protectiontrade.it](mailto:fondoprevimoda@protectiontrade.it). Con la sottoscrizione del presente modulo il sottoscritto conferisce il consenso al trattamento dei dati personali relativi alla salute per la gestione della richiesta di riscatto per invalidità permanente.

**FIRMA DELL'ADERENTE**  
**CAMPO OBBLIGATORIO**

Data \_\_\_\_\_

**I MODULI ARRIVATI PER EMAIL NON SONO VALIDI. INVIARE LA RICHIESTA TRAMITE POSTA, PEC OPPURE UPLOAD DIRETTAMENTE NELLO SPAZIO ADERENTE.**

EDIZIONE MARZO 2022