

**PREVIMODA
BILANCIO 2008**

Relazione sulla Gestione

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Signori Soci,

il 2008 è stato un anno in cui il fondo ha dato dimostrazione di efficienza e trasparenza nei confronti di tutti i propri associati.

Infatti dopo l'avvio della riforma del 2007 che ha determinato una crescita generale delle adesioni dei lavoratori del settore privato ai fondi pensione, nel 2008 il fondo ha dovuto affrontare uno degli anni più turbolenti nella storia dei mercati finanziari, partito dalla crisi finanziaria scoppiata negli Stati Uniti per le vicende legate ai mutui subprime che ha determinato pesanti ripercussioni sull'andamento di tutte le borse mondiali.

Anche in questa difficile situazione, Previmoda grazie al rigoroso sistema di regole, limiti e controlli del sistema dei fondi pensione, l'adeguata diversificazione degli investimenti (che consente di limitare gli impatti negativi sulle risorse conferite in gestione) e la prudenza che ha connotato la costruzione dei comparti è riuscito a far sì che le perdite risultassero significativamente contenute rispetto all'andamento generale dei mercati finanziari.

Durante l'anno 2008, i risultati delle gestioni hanno rispecchiato l'andamento dei mercati finanziari.

I comparti Smeraldo, Zaffiro e Rubino, a causa dell'andamento avverso dei mercati azionari, hanno ottenuto nel 2008 un rendimento negativo. La maggiore o minore negatività di rendimento è dipesa dalla percentuale azionaria presente nel portafoglio di ciascun comparto.

Il comparto GARANTITO che investe prevalentemente in titoli di stato europei durante il 2008, ha ottenuto un rendimento positivo, che ha battuto sia il rendimento del benchmark che quello del TFR. Il superamento del benchmark è stato ottenuto grazie all'utilizzo del mercato azionario in maniera tattica.

1. PRINCIPALI EVENTI DELL'ESERCIZIO

Attività di Promozione

Il 2008 ha visto il fondo impegnato in una serie di iniziative promozionali volte principalmente all'aumento degli iscritti, al consolidamento del numero dei lavoratori già iscritti, e ad un'informativa specifica per i lavoratori silenti. La campagna ha visto un grande impegno della struttura operativa sia per la predisposizione e l'invio del materiale informativo, che per la partecipazione alle Assemblee informative presso le aziende.

Di seguito evidenziamo le principali attività:

- ✓ Assemblee di promozione interregionali;
- ✓ Assemblee sindacali con supporto del fondo;
- ✓ Formazione rete di referenti nelle varie aree (es. delegati assemblea);
- ✓ Contatti diretti con aziende;
- ✓ Predisposizione materiale informativo.

Multicomparto

A partire dal 1 gennaio 2008 sono stati attivati i 2 nuovi comparti **Zaffiro** e **Rubino** (operativi dal 02/05/2008) che sono andati ad affiancare gli altri due comparti **Smeraldo** (ex bilanciato) e **Garantito** già operativi.

Nel mese di gennaio il fondo ha inviato una comunicazione al domicilio di ogni aderente spiegando le caratteristiche dei comparti disponibili e fornendo le istruzioni per eventualmente cambiare il proprio profilo di investimento.

Riportiamo di seguito le principali regole relativamente agli switch (cambio comparto):

- a. il tempo minimo di permanenza in un comparto è di 12 mesi;
- b. Tutti gli switch sono gratuiti;
- c. Gli switch possono essere effettuati tramite il sito web o inviando per posta l'apposito **modulo cartaceo**;
- d. Gli switch possono essere effettuati in 2 finestre temporali: tra il 16 marzo e il 15 settembre di ogni anno (effetto dal 30 settembre) e dal 16 settembre e il 15 marzo di ogni anno (effetto dal 31 marzo);
- e. Lo switch si effettua per tutto il patrimonio e per tutti i contributi versati successivamente alla scelta;

Di seguito riportiamo il totale degli switch effettuati nei vari comparti nel corso del 2008:

DATA SWITCH	GARANTITO	RUBINO	ZAFFIRO	SMERALDO	TOTALE
marzo 2008	2.414	188	1032	439	4.073
settembre 2008	667	61	245	170	1.143
TOTALE GENERALE	3.081	249	1.277	609	5.216

Struttura operativa di Previmoda

A partire dal mese di giugno 2008 si è risolto consensualmente il rapporto di lavoro con il direttore del fondo. Il Consiglio di amministrazione ha deliberato che temporaneamente tutte le funzioni che erano in capo al direttore vengano assunte dalla Presidenza del fondo.

La Struttura è costituita da 7 persone, ognuna delle quali ricopre delle specifiche funzioni all'interno di determinate aree di competenza.

Rendite

Previmoda in collaborazione con altri 19 fondi pensione negoziali aderenti ad Assofondipensione, si è fatto promotore di un'iniziativa per affrontare il problema della definizione delle tipologie e delle caratteristiche delle rendite e per l'individuazione della Compagnia cui affidare tale compito.

Tale iniziativa, che ha permesso di ottenere molteplici soluzioni alternative, a condizioni di assoluto favore che rimarranno valide nei prossimi anni si è conclusa a fine 2008 e ha visto l'assegnazione delle seguenti tipologie di rendite a:

TIPOLOGIA	COMPAGNIA
RENDITA VITALIZIA SEMPLICE	UGF ASSICURAZIONI S.p.A (Unipol)
RENDITA REVERSIBILE	UGF ASSICURAZIONI S.p.A (Unipol)
RENDITA CERTA PER 5 O 10 ANNI E SUCCESSIVAMENTE VITALIZIA	UGF ASSICURAZIONI S.p.A (Unipol)
RENDITA CONTROASSICURATA (CON RESTITUZIONE DEL CAPITALE RESIDUO)	UGF ASSICURAZIONI S.p.A (Unipol)
RENDITA CON PERDITA DI AUTOSUFFICIENZA (LTC)	ASSICURAZIONI Generali S.p.A. e INA Assitalia S.p.A.

Banca depositaria

A seguito del passaggio del servizio di Banca depositaria da Banca Monte dei Paschi di Siena a Intesa SanPaolo Servizi Transazionali, il Consiglio di amministrazione di Previmoda, nella riunione del 16/10/2008, dopo un'attenta valutazione riferita al potenziale conflitto di interesse tra Banca depositaria (Intesa SanPaolo Servizi Transazionali) e Gestore del Comparto Garantito (Eurizon Vita e Eurizon Capital), e in riferimento all'art. 28 comma 5 dello statuto, ha deliberato di non rinnovare il contratto di Banca depositaria con Intesa Sanpaolo Servizi Transazionali e di procedere con la pubblicazione di un bando per la ricerca della nuova Banca (pubblicazione effettuata in data 31.10.2008 su Il Sole 24 Ore e Repubblica).

Progetto esemplificativo standardizzato

Entro il 30/06/2008 il fondo ha provveduto nel rispetto dei tempi previsti da Covip a mettere a disposizione sul sito internet il Progetto esemplificativo standardizzato e il motore di calcolo.

Adesione nuovo CCNL a Previmoda

Previmoda ha ricevuto tramite Assolombarda (firmataria dell'accordo unitamente a Filtea Cgil, Femca Cisl e Uilta Uil) la richiesta di adesione a Previmoda da parte del Contratto Collettivo provinciale di Lavoro per i dipendenti delle aziende di confezioni su misura, confezioni di pellicce e modellisti della provincia di Milano.

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 16/10/2008 ha deliberato di accettare la richiesta di adesione del contratto Collettivo provinciale di Lavoro per i dipendenti delle aziende di confezioni su misura, confezioni di pellicce e modellisti della provincia di Milano.

Controllo Interno

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato di affidare la funzione di controllo interno per il periodo 01/01/2009 – 31/12/2011 alla società Ellegi Consulenza Srl con sede a Roma.

Aumento contribuzione minima aziende /aderenti

A seguito dei rinnovi dei CCNL aderenti a Previmoda avvenuti nel corso del 2008 sono aumentate le contribuzioni minime a carico azienda e aderenti che vengono riassunte nella tabella sotto riportata:

CCNL	CONTRIBUZIONE			DECORRENZA
	Lavoratore	Azienda	TFR	
Tessile Abbigliamento	1,20	1,20	27% - 100%	01/01/2009
Calzaturiero	1,20	1,20	27% - 100%	01/01/2009
Occhialeria	1,50	1,50	27% - 100%	01/01/2009
Giocattoli	1,20	1,20	27% - 100%	01/01/2009
Pelli E Cuoio	1,20	1,20	27% - 100%	01/01/2009
Penne	1,50	1,50	27% - 100%	01/01/2009
Spazzole E Pennelli	1,50	1,50	27% - 100%	01/01/2009
Lavanderie Industriali	1,00	1,00 *	27% - 100%	01/07/2008
Ombrelli	1,20	1,20	27% - 100%	01/01/2009
Retifici Da Pesca	1,50	1,50	27% - 100%	01/01/2009

* in presenza di una contribuzione maggiore, anche il contributo azienda aumenterà fino ad un massimo del 2% come di seguito indicato:

CONTRIBUTO LAVORATORE	CONTRIBUTO AZIENDA
1 %	1 %
1,5 %	1,5 %
2,00 %	2,00 %

Restyling logo istituzionale fondo

Nel corso del 2008 il Consiglio di amministrazione ha provveduto ad affidare ad una società specializzata il restyling del logo istituzionale del Fondo.

Investimenti socialmente responsabili

A partire dal mese di settembre il Fondo ha deciso di sottoporre il proprio portafoglio titoli a una valutazione secondo criteri di responsabilità sociale. Tale controllo è stato affidato alla società E-Capital che trimestralmente effettua una valutazione (rating etico) in base a dei criteri predefiniti.

Calcolo interessi di Mora / Legali

Nel corso del 2008 è diventata operativa la procedura per l'elaborazione automatica degli interessi di mora e degli interessi legali in caso di ritardato versamento dei contributi da parte delle aziende.

2. ANDAMENTO ADESIONI

Gli aderenti al 31 dicembre 2008 sono pari a 71.143 (di cui 1.468 per silenzio-assenso) contro i 72.318 al 31/12/2007.

Nel corso del 2008 si sono avuti 4.057 nuovi iscritti (di cui 468 per silenzio assenso) e 420 trasferimenti da altri fondi, e una diminuzione di 5.117 aderenti per riscatti dovuti a cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento e 535 trasferimenti ad altri fondi pensione.

Nel corso del 2008 il fondo ha provveduto inoltre a liquidare 612 richieste di anticipazione.

Le aziende iscritte al 31 dicembre 2008 sono pari a 4.200 contro le 3.920 aziende al 31/12/2007 .

Di seguito riportiamo alcune tabelle relative all'andamento delle adesioni:

Totale iscritti

ANNO	ISCRITTI
2004	39.140
2005	39.136
2006	40.078
2007	72.318
2008	71.143

Suddivisione per area geografica

Area Geografica	N° Iscritti	% Adesione
Nord Ovest	37.099	52,15 %
Nord Est	15.189	21,35 %
Centro	14.875	20,91 %
Sud e Isole	3.980	5,59 %
TOTALI	71.143	100 %

Suddivisione per età e sesso

	Fino a 29 anni	da 30 a 39 anni	Da 40 a 49 anni	Da 50 e oltre	Totale	% Adesione
UOMINI	1.970	7.817	11.932	7.448	29.167	41,00%
DONNE	2.961	12.881	16.483	9.651	41.976	59,00%
Totale	4.931	20.698	28.415	17.099	71.143	100,00%

Andamento adesioni per comparto

DATA	SMERALDO	RUBINO	ZAFFIRO	GARANTITO	TOTALI
31/07/2008	65.693	251	1.263	4.727	71.934
31/08/2008	65.717	257	1.271	4.751	71.996
30/09/2008	64.263	372	1.633	5.622	71.890
31/10/2008	64.055	375	1.643	5.747	71.820
30/11/2008	63.712	379	1.653	5.730	71.474
31/12/2008	63.379	383	1.658	5.723	71.143

3. RACCOLTA CONTRIBUTIVA

I contributi pervenuti dal 1 gennaio 2008 al 31 dicembre 2008 risultano pari a € 132.974.773, al netto delle quote associative destinate alla gestione del fondo, contro un ammontare del 2007 pari a € 61.012.647 con un incremento oltre il 100%.

Di seguito evidenziamo la suddivisione per comparto del totale dei contributi incassati:

Comparto	Contributi 2008	Contributi 2007
Garantito	20.251.239,00	564.391,00
Zaffiro	7.207.938,00	-
Smeraldo	103.735.129,00	60.448.256,00
Rubino	1.780.467,00	-
Totale	132.974.773,00	61.012.647,00

L'ammontare dei contributi non riconciliati nel 2008 ammonta a € 64.216,42 (0,048% sul totale dei contributi incassati).

4. ANDAMENTO GESTIONE FINANZIARIA

Di seguito riportiamo l'attivo netto destinato alle prestazioni (ANDP) suddiviso per comparto e per anno:

ANNO 2008

Comparto	Attività	Passività	ANDP
Garantito	20.952.955,00	333.992,00	20.618.963,00
Zaffiro	7.015.038,00	57.849,00	6.957.189,00
Smeraldo	253.876.281,00	2.612.802,00	251.263.479,00
Rubino	1.589.003,00	9.517,00	1.579.486,00
Totale	283.433.277,00	3.014.160,00	280.419.117,00

ANNO 2007

Comparto	Attività	Passività	ANDP
Garantito	581.768,00	15.136,00	566.632,00
Zaffiro	-	-	-
Smeraldo	215.510.066,00	5.474.213,00	210.035.853,00
Rubino	-	-	-
Totale	216.091.834,00	5.489.349,00	210.602.485,00

Dal 01/01/2008 la gestione dei comparti Smeraldo, Zaffiro e Rubino è stata affidata a Pioneer Investment Management Sgr Spa, Credit Suisse (Italy) Spa e a Dexia Asset Management Belgium. Al fine di mettere in competizione i gestori i tre mandati sono tutti di tipo bilanciato con stesso benchmark e che prevedono per l'anno 2008 una ripartizione omogenea dei flussi. A partire dal 31 dicembre 2008 sono stati calcolati per ogni comparto e per ogni gestore sulla base dell'anno solare trascorso (periodo di osservazione) i valori dell'extraperformance annua positiva o negativa dai risultati dei quali è stata determinata una graduatoria. Sulla base di detta graduatoria saranno convogliati i flussi contributivi a partire dal 1 gennaio 2009 con validità di un anno. Ciò comporterà l'assegnazione per ogni singolo comparto del 60% dei flussi al primo classificato, del 25% al secondo e del 15% al terzo classificato. Il meccanismo descritto sarà ripetuto alla fine di ogni anno solare, fino al termine della convenzione.

Comparto Smeraldo

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 1/1/2008 al 31/12/2008	-9,16%	2,70%
dall'origine* al 31/12/2008	20,33%	22,43%

* 30/6/2001

Rendimenti storici (ultimi 5 anni)

Comparto	Rendimenti storici (%)					Rend. Medio annuo composto (%)
	2004 ⁽¹⁾	2005	2006	2007	2008	
SMERALDO ⁽²⁾	5,32%	9,35%	4,51%	1,96%	-9,16%	2,20%

(1) La gestione finanziaria è partita il 29 ottobre 2004

(2) Il comparto ha cambiato denominazione (da monocomparto - bilanciato) il 1/1/2008

Il valore della quota al 31/12/2008 era pari a 12,033, al 28/02/2009 il valore era pari a € 11,748

Il Benchmark complessivo del comparto Smeraldo era così costituito al 31 dicembre 2008:

- 67% JP Morgan EGBI 3-5 years (titoli di stato europei)
- 17% MSCI EMU (azionario europa)
- 16% MSCI World ex Emu (azionario resto del mondo)

A seguito della conclusione del mandato con i precedenti gestori del comparto, si è provveduto ed emettere un nuovo bando per la selezione dei nuovi gestori.

Dal 01/01/2008 la gestione del multicomparto, tra cui rientra quella del comparto Smeraldo, è quindi stata affidata a Pioneer Investment Management Sgr Spa, Credit Suisse (Italy) Spa e a Dexia Asset Management Belgium. I tre mandati sono tutti di tipo bilanciato con stesso benchmark.

I dati delle performance relativi alla gestione finanziaria, comparati ai benchmark di riferimento ed al livello di rischio assunto, evidenziato dal parametro della volatilità, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	Benchmark*	Volatilità* benchmark
Credit Suisse	-8,93%	5,17%	-10,09%	6,20%
Dexia	-8,76%	6,65%	-10,09%	6,20%
Pioneer	-9,45%	7,00%	-10,09%	6,20%
Totale Fondo	-9,04%	6,21%	-10,09%	6,20%

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 1/1/2008 – 31/12/2008, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte

La volatilità rappresenta una misura del rischio del portafoglio titoli, essa rappresenta il grado di deviazione dei rendimenti ottenuti nel corso dell'anno rispetto alla media degli stessi.

Valori elevati di volatilità indicano un maggior grado di variabilità del rendimento medio dell'investimento e quindi, in ottica previsionale, una maggiore incertezza circa il suo esito.

Si segnala che la differenza tra la performance lorda (più bassa) ed il rendimento netto (più elevato) è da imputarsi al credito di imposta maturato.

Comparto Zaffiro

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 2/5/2008 al 31/12/2008	-3,05%	2,70%

Il valore della quota al 31/12/2008 era pari a 9,695, al 28/02/2009 il valore era pari a € 9,569.

Il Benchmark complessivo del comparto Zaffiro è così costituito:

- 80% JP Morgan EGBI 1-3 years (titoli di stato europei)
- 10% MSCI EMU (azionario europa)
- 10% MSCI World ex Emu (azionario resto del mondo)

Il mandato è stato affidato a Pioneer Investment Management Sgr Spa, Credit Suisse (Italy) Spa e a Dexia Asset Management Belgium.

I dati della performance relativo alla gestione finanziaria, comparato al benchmark di riferimento ed al livello di rischio assunto, evidenziato dal parametro della volatilità, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	Benchmark*	Volatilità* benchmark
Credit Suisse	-4,70%	3,85%	-3,82%	3,93%
Dexia	-2,80%	3,58%	-3,82%	3,93%
Pioneer	-5,78%	4,47%	-3,82%	3,93%
Totale Fondo	-4,64%	3,93%	-3,82%	3,93%

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 2/5/2008 – 31/12/2008, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte.

Si segnala che la differenza tra la performance lorda (più bassa) ed il rendimento netto (più elevato) è da imputarsi al credito d'imposta maturato.

Comparto Rubino

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 1/1/2008 al 31/12/2008	-15,49%	2,70%

Il valore della quota al 31/12/2008 era pari a 8,451, al 28/02/2009 il valore era pari a € 7,881.

Il Benchmark complessivo del comparto Garantito è così costituito:

- 40% JP Morgan EGBI All Mat (titoli di stato europei)
- 30% MSCI EMU (azionario europa)
- 30% MSCI World ex Emu (azionario resto del mondo)

Il mandato è stato affidato a Pioneer Investment Management Sgr Spa, Credit Suisse (Italy) Spa e a Dexia Asset Management Belgium.

I dati della performance relativo alla gestione finanziaria, comparato al benchmark di riferimento ed al livello di rischio assunto, evidenziato dal parametro della volatilità, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	Benchmark*	Volatilità* benchmark
Credit Suisse	-20,28%	12,96%	-18,86%	12,02%
Dexia	-19,38%	12,50%	-18,86%	12,02%
Pioneer	-20,23%	13,00%	-18,86%	12,02%
Totale Fondo	-19,96%	12,72%	-18,86%	12,02%

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 2/5/2008 – 31/12/2008, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte

Si segnala che la differenza tra la performance lorda (più bassa) ed il rendimento netto (più elevato) è da imputarsi al credito di imposta maturato.

Durante l'anno 2008, i risultati delle gestioni hanno rispecchiato l'andamento dei mercati finanziari.

I comparti Smeraldo, Zaffiro e Rubino, a causa dell'andamento avverso dei mercati azionari, hanno ottenuto nel 2008 un rendimento negativo. La maggiore o minore negatività di rendimento è dipesa dalla percentuale azionaria presente nel portafoglio di ciascun comparto.

Dopo alcuni anni di forte crescita dei mercati finanziari, con una positiva domanda globale e un'inflazione controllata, abbiamo assistito a un rapido deterioramento a partire dalla seconda metà del 2007. Nel corso del 2008 sono crollati i titoli finanziari, con fallimenti di grandi banche americane e si sono diffusi timori di una crisi di liquidità che hanno pesato sulle performance azionarie.

A causa dell'estrema volatilità presente sui mercati finanziari mondiali, la volatilità dei portafogli di Previmoda e dei relativi benchmark, durante la prima metà di ottobre 2008, è pressoché raddoppiata, per poi stabilizzarsi sul nuovo livello.

Durante questo periodo di crisi i recuperi sono stati temporanei e sopraffatti da nuove turbolenze. Perdura tuttora una diffusa incertezza che impedisce il recupero sia dell'azionario che di altri mercati.

A seguito dei risultati ottenuti dalla gestione finanziaria, a fine 2008 è risultato un credito d'imposta complessivo pari a € 2.963.638,00 la cui recuperabilità è subordinata all'ottenimento di un risultato positivo della gestione finanziaria indiretta nei prossimi anni pari a € 26942.164,00.

Comparto Garantito

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 1/1/2008 al 31/12/2008	4,47%	2,70%
dall'origine* al 31/12/2008	4,79%	3,56%

* 02/11/2007

Il valore della quota al 31/12/2008 era pari a 10,493, al 28/02/2009 il valore era pari a € 10,584.

Il Benchmark complessivo del comparto Garantito è così costituito:

- 95,00% JP Morgan EGBI 1-5 years (titoli di stato europei)
- 5,00% MSCI EMU (azionario europa)

Il mandato è stato affidato a Eurizon Vita Spa con delega a Eurizon Capital Sgr Spa.

I dati della performance relativo alla gestione finanziaria, comparato al benchmark di riferimento ed al livello di rischio assunto, evidenziato dal parametro della volatilità, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	Benchmark*	Volatilità* benchmark
Eurizon Vita	4,62%	2,80%	4,51%	2,77%

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 1/1/2008 – 31/12/2008, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte

Il comparto GARANTITO investe prevalentemente in titoli di stato europei. Durante il 2008, ha ottenuto un rendimento positivo, che ha battuto sia il rendimento del benchmark che quello del TFR. Il superamento del benchmark è stato ottenuto grazie all'utilizzo del mercato azionario in maniera tattica.

5. ANDAMENTO DELLA GESTIONE AMMINISTRATIVA

Le spese amministrative al 31/12/2008 ammontano complessivamente a € 1.457.777 .

Di seguito viene riportata la suddivisione delle spese amministrative e il confronto con l'anno precedente dal quale si può notare che l'incidenza % rispetto al patrimonio (ANDP) è in diminuzione.

Incidenza spese amministrative	2008		2007	
	Importo in €	% su ANDP	Importo in €	% su ANDP
Oneri per servizi amministrativi acquistati da terzi	440.744	0,157	411.406	0,195
Spese generali ed amministrative	611.093	0,218	530.189	0,252
Spese per il personale	402.511	0,144	311.035	0,148
Ammortamenti	16.794	0,006	14.858	0,007
Oneri e proventi diversi	-13.365	-0,005	-3.357	-0,002
TOTALE	1.457.777	0,520	1.264.131	0,600

Il totale dei contributi destinati a copertura degli oneri amministrativi ammonta a € 1.693.443.

L'esercizio 2008 quindi si è chiuso in modo positivo, determinando un avanzo di gestione pari a € 235.666 grazie soprattutto alla politica di contenimento dei costi.

Il Consiglio di Amministrazione ha deciso di riportare tale avanzo al nuovo esercizio per finanziare principalmente le spese di promozione e di sviluppo del fondo nel rispetto delle disposizioni impartite dalla Covip..

Nella tabella seguente vengono riportate le percentuali di incidenza dei costi di gestione del fondo sul totale dell'attivo netto destinato alle prestazioni (ANDP).

Incidenza delle spese su ANDP al 31-12	2008	2007
Spese per i gestori finanziari	0,145%	0,092%
Spese per la banca depositaria	0,035%	0,034%
Spese per la gestione Amministrativa	0,520%	0,600%
Totale delle spese	0,700%	0,726%

Il Consiglio di Amministrazione ha determinato, informando l'Assemblea nella riunione del 23/04/2008, la quota associativa per il 2008, ossia il totale dei contributi da destinare a spese amministrative, nella misura dello 0,13% dell'ERN di ogni livello di appartenenza che è stata prelevata dalla contribuzione di ogni iscritto.

6. OPERAZIONI IN CONFLITTO DI INTERESSE

Come richiesto dalla normativa in vigore, nella nota integrativa sono state indicate tutte le operazioni effettuate su titoli emessi da Società tenute alla contribuzione o appartenenti ai loro gruppi, nonché di titoli emessi da società appartenenti ai Gruppi dei gestori Finanziari o di Banca Depositaria. Tali operazioni che rientrano nell'ambito dei limiti dei mandati conferiti ai gestori, vengono poste in essere dai gestori con l'obiettivo di cogliere opportunità di investimento di breve periodo e di proventi finanziari a favore degli iscritti non altrimenti ottenibili.

Tali operazioni sono monitorate costantemente dagli organi del fondo, e segnalate all'organo di Vigilanza.

7. FATTI DI RILIEVO DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Banca Depositaria

In data 21 gennaio 2009 il Consiglio di amministrazione a seguito della valutazione delle offerte ricevute, ha deliberato di affidare il servizio di Banca depositaria a far data dal 01/03/2009 a:

SGSS Spa – Società Generale Securities Services

News Letter

Nel mese di marzo è stato predisposto il primo numero della News Letter del fondo che avrà cadenza semestrale e che è stato inviato a tutti gli aderenti unitamente alla comunicazione annuale.

Struttura operativa di Previmoda

A partire dal 01 gennaio 2009 è stato trasformato un contratto a termine (scadenza al 31/12/2008) in contratto a tempo indeterminato e si è provveduto in aggiunta all'assunzione di una persona a tempo indeterminato. Attualmente la struttura del fondo è composta da 8 persone.

Rendite

Sono in corso di sottoscrizione le convenzioni con le compagnie aggiudicatarie della selezione sopra elencate (v. pag. 3).

Sito internet

A partire dal mese di febbraio è on line il nuovo sito internet del fondo www.previmoda.it modificato sia dal punto di visto grafico che dal punto di vista dei contenuti.

Nuova funzionalità area privata sito web iscritti

A partire dal 01/01/2009 è disponibile sul sito web nella parte privata a cui ogni aderente può accedere con le proprie password una nuova funzionalità che mette a confronto la posizione contributiva tra un lavoratore iscritto al fondo e un lavoratore non iscritto con i dati reali dei versamenti effettuati.

Gestione documentale

Dal 01/01/2009 la struttura del fondo provvede all'archiviazione di tutta la documentazione in entrata in formato digitale.

DPS

Nei termini previsti dalla legge è stato adeguato il Documento programmatico sulla sicurezza (DPS).

8. EVOLUZIONE 2009

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato che la quota associativa per il 2009 è confermata nella misura dello 0,13% dell'Ern o della somma di minimo contrattuale, indennità di contingenza e E.D.R. annui del livello di appartenenza di ogni iscritto.

Nel 2009 proseguirà la campagna promozionale destinando risorse ad incontri sul territorio sia con le fonti istitutive che direttamente con gli aderenti e potenziali aderenti tramite assemblee nelle aziende.

Nel corso del 2009 il Fondo provvederà ad indire le elezioni per il rinnovo dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Sindaci e dei membri dell'Assemblea che termineranno il loro mandato con l'approvazione del bilancio 2009.

Relativamente alla gestione finanziaria al fine di offrire ai propri aderenti tutti gli elementi per effettuare la scelta più consapevole rispetto alle proprie esigenze, il fondo ha iniziato la discussione in merito alla possibilità di mettere a disposizione dei propri associati un servizio stile **Life Cycle**, una sorta di pilota automatico che trasferisce la posizione investita nel fondo pensione in comparti a rischio decrescente mano mano che ci si avvicina all'età pensionabile.

Milano, marzo 2009

Il Presidente

- Gianluca Brenna -

