PREVIMODA

Fondo Pensione

Relazione sulla Gestione

Esercizio 2012

Previmoda Fondo Pensione a capitalizzazione per i lavoratori dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda.

Il tuo *futuro* è con noi.

Indice

A) Premessa ..... pag. 3

B) Fatti di rilievo avvenuti nel 2012..... pag. 3

C) Valutazione andamento gestione finanziaria ..... pag. 10

D) Valutazione andamento gestione previdenziale ..... pag. 14

E) Valutazione andamento Gestione Amministrativa..... pag. 17

F) Conflitti di interesse ..... pag. 17

G) Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio..... pag. 17

H) Evoluzione della gestione 2013..... pag. 19

A) PREMESSA

Gentili rappresentanti dei lavoratori e delle aziende,

Previmoda chiude il 2012 con ottimi risultati su tutte le linee d'investimento. L'efficiente politica d'investimento adottata dal fondo, l'andamento favorevole dei mercati e la buona attività nella gestione delle risorse premiata nel 2012 dalla presenza in portafoglio di obbligazioni governative che nell'anno hanno avuto una vera e propria ripresa, confermano anche sul piano dei rendimenti la convenienza ad aderire a Previmoda.
In particolare, la linea storica Smeraldo, che ad oggi accoglie i contributi dell'80% dei nostri associati, testimonia come nel lungo periodo aver aderito a Previmoda sia stata per i nostri lavoratori una scelta vincente. Infatti, dall'avvio della gestione del comparto, la linea bilanciata Smeraldo ha realizzato un rendimento pari al 54,07% contro il 36,45% della rivalutazione del Tfr in azienda.

Linea d'investimento	Data avvio operatività comparto	Rendimento netto 2012	Rendimento netto 2011	Rendimento netto dall'avvio
Smeraldo linea bilanciata (33% azioni – 67% obbligazioni)	01/07/2000*	10,55%	-0,99%	54,07%
Zaffiro linea prudente (20% azioni – 80% obbligazioni)	02/05/2008	6,36%	0,58%	14,61%
Rubino linea dinamica (60% azioni – 40% obbligazioni)	02/05/2008	12,83%	-0,06%	16,73%
Garantito (5% azioni – 95% obbligazioni)	01/11/2007	6,66%	-1,81%	17,79%

*inizio gestione finanziaria ottobre 2004.

I risultati passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

Nel 2012, il Consiglio di Amministrazione di Previmoda ha riesaminato gli obiettivi e i criteri della politica di investimento di ciascuna linea, al fine di verificare che questi rispondano alle esigenze e agli interessi degli iscritti. Questo riesame ha comportato alcune modifiche. Tra le più importanti si segnalano la sostituzione dei parametri d'investimento (benchmark) per linea bilanciata Smeraldo, quella prudente Zaffiro e per quella dinamica Rubino e l'inserimento nelle convenzioni di gestione dell'investimento in obbligazioni societarie o corporate, strumenti che in precedenza erano utilizzati con discrezionalità dai gestori.

In ultimo, si ricorda che per tutelare ancor più gli iscritti, nella convenzione col nuovo gestore del comparto garantito, Unipol Assicurazioni S.p.A, è stata introdotta la garanzia di capitale e di rendimento minimo pari al tasso d'inflazione dell'area Euro anche sulle richieste di anticipazione per spese sanitarie, oltre che sugli eventi garantiti in precedenza.
Le attività svolte testimoniamo come Previmoda ponga la massima attenzione anche sotto il profilo finanziario. Le nuove strategie adottate permettono agli iscritti di effettuare scelte d'investimento coerenti con i propri obiettivi previdenziali.

B) FATTI DI RILIEVO AVVENUTI NEL 2012

Organi del Fondo

Attività svolta dal Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2012 si è riunito 11 volte. L'attività di supporto e propedeutica alle decisioni del Cda è stata organizzata in 2 gruppi di lavoro, Commissione Amministrativa/Organizzativa (10 riunioni) e Commissione Finanziaria (10 riunioni). Le Commissioni sono costituite dai membri del Cda secondo le specifiche competenze.

Rinnovo rappresentanti dei lavoratori e delle imprese per l'assemblea del fondo

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2012 ha avviato le procedure per l'elezione dei delegati che rappresenteranno i soci nell'Assemblea di Previmoda – lavoratori/lavoratrici e aziende – per il triennio 2013-2016.
Le votazioni dei rappresentanti delle aziende hanno avuto luogo per posta. Le votazioni dei rappresentanti dei lavoratori hanno avuto luogo presso seggi appositamente costituiti e per posta. I seggi sono stati costituiti in tutte le Sedi/Unità produttive con almeno 75 elettori la cui adesione al Fondo è pervenuta entro il 31 Dicembre 2012. Le votazioni per posta sono state effettuate in tutte le Sedi/Unità con meno di 75 elettori. Le Commissioni Elettorali Nazionali del Fondo Pensione Previmoda, ai sensi del Regolamento Elettorale, hanno individuato nei giorni **18-19 febbraio 2013** le date utili per lo svolgimento delle elezioni.

Gestione finanziaria

Comparto garantito – nuovo gestore per il comparto garantito

Il 30/06/2012 è scaduta la convenzione con Eurizon Vita S.p.a. per la gestione delle risorse del comparto Garantito. A seguito di un bando pubblico di gara, in data 19 aprile 2012 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di affidare la gestione del comparto garantito al gestore Unipol Assicurazioni S.p.A.
Con la nuova convenzione, in vigore dal 1/07/2012, oltre alle garanzie precedenti è stata aggiunta quella per spese sanitarie. Più nel dettaglio, il nuovo gestore riconosce:
1. La garanzia di restituzione del capitale a scadenza del mandato di gestione (30/06/2020).
2. La garanzia di restituzione del capitale più un rendimento minimo pari al tasso d'inflazione dell'area Euro in caso di:
- Richiesta della prestazione pensionistica;
- Riscatto della posizione a causa di un'invalidità permanente con la riduzione della capacità lavoro a meno di un terzo;
- Riscatto per cessazione dell'attività lavorativa con un periodo d'inoccupazione superiore a 48 mesi;
- Riscatto per decesso;
- Anticipazioni per spese sanitarie.

Comparti smeraldo - zaffiro - rubino: conferma gestori finanziari e rinnovo convenzioni di gestione

A seguito di un'attenta analisi sulla politica d'investimento adottata dal fondo e sull'attività svolta dai gestori finanziari negli ultimi anni, il Consiglio di Amministrazione in data 17 maggio 2012 ha deliberato di rinnovare i mandati per la gestione delle risorse del comparto SMERALDO- linea bilanciata a: Credit Suisse Italy Spa, Dexia Asset Management Belgium e Pioneer Investment Management Sgr Spa. Per quanto riguarda invece il comparto ZAFFIRO-linea prudente e il comparto RUBINO-linea dinamica sono stati confermati Credit Suisse Italy Spa e Dexia Asset Management Belgium.
Con il rinnovo dei mandati, al fine di migliorare l'efficienza dei comparti, sono stati introdotti nelle convenzioni di gestione alcuni accorgimenti, sia a livello di benchmark che di strumenti finanziari utilizzabili, in particolare le principali modifiche apportate sono:
- aumento della duration per i comparti Zaffiro e Smeraldo;
- adozione di benchmark obbligazionari Investment Grade;
- introduzione a livello strategico, sul comparto Smeraldo, di una componente obbligazionaria governativa collegata all'inflazione e di una componente obbligazionaria di emittenti corporate;
- introduzione, su tutti e tre i comparti, della facoltà di investire in titoli governativi non ricompresi nel benchmark in valute diverse dell'euro fino ad un massimo del 15% delle risorse in gestione, con copertura del rischio di cambio;
- limitazioni all'acquisto di quote di OICR, SICAV; ETF o prodotti assimilati: l'utilizzo di tali strumenti è stato limitato alla gestione della sola quota azionaria per i comparti Zaffiro e Rubino e, data l'entità del patrimonio, non è più consentito per la gestione del comparto Smeraldo.

Il rinnovo delle convenzioni di gestione ha permesso al fondo di rivedere al ribasso le commissioni di gestione applicate dai gestori finanziari, come evidenziato nella seguente tabella:

COMPARTO	Commissione fino al 31/12/2012	Commissione dal 01/01/2013
ZAFFIRO	0,15% del patrimonio	0,13% del patrimonio*
SMERALDO	0,16% del patrimonio	0,13% del patrimonio*
RUBINO	0,18% del patrimonio	0,13% del patrimonio*

*tali commissioni saranno soggette a riduzioni in relazione all'aumento delle masse in gestione

Rinnovo contratti

Rinnovo contratto service amministrativo

In data 19 luglio 2012 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di rinnovare il contratto di Gestione Amministativa con Accenture Insurance Services Spa.
Il nuovo contratto che è stato sottoscritto in data 03 agosto 2012 avrà durata triennale con scadenza 30 giugno 2015.

Rinnovo contratto controllo interno

In data 19 dicembre 2012 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di rinnovare il contratto relativo allo svolgimento della funzione di controllo interno con Ellegi Consulenza Srl.
Il nuovo contratto che è stato sottoscritto in data 31 dicembre 2012 avrà durata triennale con scadenza 31 dicembre 2015.

Documenti e regolamentazione interna

Modifiche statuto

In data 24 ottobre 2012 l'assemblea straordinaria ha deliberato alcune modifiche dello statuto del fondo che hanno avuto efficacia dalla data di delibera dell'assemblea, ad eccezione dell'istanza di modifica dell'art 36 comma 2 che per la relativa efficacia necessitava dell'approvazione da parte della Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione ricevuta dal fondo in data 20 febbraio 2013.

Riportiamo di seguito gli articoli modificati con la relativa motivazione:

ART.	TITOLO	MOTIVAZIONE
12, c. 2, lett d.	Trasferimento e riscatto della posizione	Per consentire agli iscritti interessati da omissioni contributive in caso di fallimento dell'azienda, di riscattare una parte consistente della posizione mantenendo attiva la posizione al fine di ottenere l'intervento del Fondo di garanzia Inps.
16, c. 2 lett. f.	Assemblea dei delegati Attribuzioni	Tale integrazione è stata richiesta per conformare lo Statuto a quanto previsto dallo Schema della Covip.
16, c. 2 lett. h	Assemblea dei delegati Attribuzioni	La presente modifica è stata proposta per conformare lo Statuto alla nuova disciplina in materia di revisione legale dei conti (D.Lgs. 39/2010, art. 13) e a quanto previsto dagli "Orientamenti in materia di revisione legale dei conti dei fondi pensione negoziali e preesistenti" emanati dalla Covip con Deliberazione del 31 marzo 2011.
16, c. 2	Assemblea dei delegati Attribuzioni	La presente modifica è stata proposta per conformare lo Statuto alla nuova disciplina in materia di revisione legale dei conti (D.Lgs. 39/2010, art. 13) e a quanto previsto dagli "Orientamenti in materia di revisione legale dei conti dei fondi pensione negoziali e preesistenti" emanati dalla Covip con Deliberazione del 31 marzo 2011.
16, c. 3 lett. a	Assemblea dei delegati Attribuzioni	La Deliberazione del 15 luglio 2010 (Titolo II della Sezione I), rappresentando l'ultima evoluzione nella semplificazione dell'attività amministrativa della Covip (avviata con la Deliberazione del 4 dicembre 2003), pur mantenendo l'iter della previa approvazione della Commissione di Vigilanza per gran parte delle modifiche statutarie, ha ampliato le fattispecie soggette a mera comunicazione. Nel tempo, quindi, si è assistito ad un graduale superamento del meccanismo della approvazione preventiva per le variazioni al testo statutario. Tanto premesso, si è ritenuto opportuno allineare il comma in esame a quanto previsto dall'art. 36 Statuto, adottato in conformità allo Schema Covip, che dà conto delle summenzionate ipotesi di modifica.

ART.	TITOLO	MOTIVAZIONE
18, c. 1	Consiglio di Amministrazione Criteri di costituzione e composizione	Il comma in esame rinvia alla disciplina contenuta nel D.M. Lavoro 211/97 abrogato dal D.M. 15 maggio 2007 n. 79, recante *"Norme per l'individuazione dei requisiti di professionalità e di onorabilità dei soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo presso le forme pensionistiche complementari, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252".* Si è ritenuto, quindi, opportuno modificare la formulazione dando conto di quanto disposto in merito dall'art. 2 comma 2 Decreto Ministeriale 79/2007.
20,c. 2 lett. e	Consiglio di Amministrazione Attribuzioni	Il comma in esame rinvia alla disciplina contenuta nel D.M. Lavoro 211/97 abrogato dal D.M. 15 maggio 2007 n. 79. Pertanto, volendo mantenere il riferimento alla necessità che parte dei Consiglieri siano in possesso di requisiti professionali "maggiorativi", si è ritenuto opportuno modificare la formulazione del comma in esame dando conto di quanto disposto dal Decreto Ministeriale 79/2007.
20,c. 2 lett. e	Consiglio di Amministrazione Attribuzioni	Ai sensi della Deliberazione Covip del 15 luglio 2010 (Titolo II della Sezione I) non tutte le modifiche statutarie sono soggette a previa approvazione della Commissione di Vigilanza. Tanto premesso, si è ritenuto opportuno allineare il comma in esame a quanto previsto dall'art. 36 dello Statuto, adottato in conformità allo Schema Covip, che dà conto della distinzione tra fattispecie di modifica soggette a previa approvazione e a mera comunicazione.
20, c. 2 lett. l	Consiglio di Amministrazione Attribuzioni	Il comma in esame rinvia alla disciplina contenuta nel D.M. Lavoro 211/97 abrogato dal D.M. n. 79/2007. Pertanto, volendo mantenere il riferimento alla necessità che parte dei Consiglieri siano in possesso di requisiti professionali "maggiorativi", si è ritenuto opportuno modificare il riferimento normativo al Decreto Ministeriale 79/2007, con una formulazione che tenga conto delle successive modificazioni ed integrazioni di questo.
22, c. 3 lett. h.	Presidente e Vice Presidente	La Deliberazione del 15 luglio 2010 distingue due iter a seconda che si tratti di modifiche statutarie soggette a previa approvazione e la mera comunicazione alla Covip. Pertanto, il Presidente, per ottemperare agli obblighi di deposito previsti dalla summenzionata disciplina, dovrà attivarsi diversamente a seconda delle modifiche apportate allo Statuto. Per quanto concerne il Regolamento elettorale, la disciplina vigente non richiede l'attivazione di un iter di preventiva approvazione da parte della Covip.
32, c. 3	Esercizio sociale e Bilancio d'esercizio	Tale integrazione è stata richiesta per conformare lo Statuto alla nuova disciplina in materia di revisione legale dei conti (D.Lgs. 39/2010).
36, c 2	Modifica dello statuto	Al secondo comma del predetto articolo, rispetto a quanto previsto dallo Schema di Statuto Covip, è stato aggiunto un ulteriore periodo affinché, ferma restando la disciplina del riscatto parziale di cui all'art. 12 dello Statuto, venga riconosciuta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad apportare, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa di settore, eventuali variazioni alla percentuale di riscatto ivi indicata. In questo modo, successive modifiche in tal senso, eventualmente derivanti dalle esperienze maturate nella prassi a seguito dell'effettiva applicazione della prestazione in esame, saranno approvate dal Consiglio di Amministrazione e comunicate alla Covip e all'Assemblea alla prima seduta utile".

Modifiche regolamento elettorale

Le Organizzazioni datoriali e le Organizzazioni Sindacali in data 13/09/2012 a norma di quanto previsto dal Regolamento elettorale (art. 12) hanno provveduto a modificare il Regolamento elettorale per l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori come segue:

ARTICOLO	NUOVO TESTO
3 –Liste elettorali	Le liste devono contenere l'indicazione delle Organizzazioni Sindacali e i nominativi dei candidati proposti con accanto i seguenti elementi identificativi degli stessi: impresa presso la quale risulta dipendente, provincia azienda, data di nascita. Per i lavoratori di cui all'art. 3, comma 5 dell'Accordo istitutivo saranno riportate l'organizzazione di appartenenza e la relativa provincia, data di nascita.
3 –Liste elettorali	Ciascuna lista può contenere un numero massimo di 45 candidati da eleggere per l'assemblea.
4- Commissione elettorale nazionale per l'elezione dei rappresentanti dei soci lavoratori	Costituisce presso il Fondo la Commissione elettorale nazionale designando 1 componente per ogni organizzazione di cui all'art 3 comma 1 del regolamento elettorale.
6- Seggi elettorali	I seggi sono costituiti in ciascuna unità produttiva, o impresa, presso la quale risultino associati al Fondo almeno 75 lavoratori.
9- Scrutinio delle schede e proclamazione dei risultati	Eliminato il seguente periodo: *"Per la individuazione degli eletti nell'ambito di ciascuna lista, la lista elettorale deve essere letta per righe orizzontali partendo dal nominativo identificato dal numero d'ordine uno situato più a sinistra nella prima riga in alto della scheda".*

Regolamento anticipazioni

Il Documento sulle Anticipazioni è stato modificato introducendo l'articolo relativo alle modalità di reintegro dell'anticipazione.

Documento politica di investimento

La Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (Covip), dando attuazione alle previsioni dell'art. 6, commi 5 ter e 5 quater del D.Lgs. 252/05, in data 16 marzo ha emanato le "Disposizioni sul processo di attuazione della politica di investimento".
Il Provvedimento teso a razionalizzare e semplificare il processo di programmazione ed attuazione della politica di investimento ha posto come termine per l'assunzione del "Documento sulla politica di investimento" il 31 dicembre 2012.
Il documento sintetizza il processo di programmazione ed attuazione delle scelte finanziarie assunte, gli obiettivi dell'attività di allocazione finanziaria, i criteri da seguire per la concretizzazione del piano finanziario, l'articolazione dei soggetti coinvolti nel processo di investimento con l'indicazione dei rispettivi compiti e responsabilità, nonché indica le modalità di effettuazione del controllo del rischio e di misurazione dei risultati conseguiti.
Il Consiglio di Amministrazione di Previmoda, quindi, nella seduta del 19 dicembre 2012 ha provveduto a deliberare il Documento sulla politica di Investimento.

Contribuzione al fondo

Fondi di garanzia INPS

Nel corso del 2012 il Fondo di garanzia Inps ha provveduto a liquidare al fondo i contributi indicati nella tabella sottostante relativi a contribuzioni a carico lavoratore/azienda e Tfr non versati dalle aziende.
Tali contributi sono stati abbinati e attribuiti alle posizioni dei singoli iscritti.

Versamenti Fondo di garanzia INPS	2012
Totale contributi versati al Fondo	772.836,90
Numero iscritti che hanno beneficiato del versamento	327

Versamenti volontari

Nel 2012 sono stati effettuati i seguenti versamenti volontari da parte di iscritti al fondo per incrementare la propria posizione:

Versamenti Volontari	2012
Totale contributi versati al Fondo	299.805,00
Numero iscritti che hanno fatto il versamento	112
versamento medio	2.025,71

Versamenti familiari a carico

Nel 2011 sono stati effettuati i seguenti versamenti in favore di familiari fiscalmente a carico da parte di iscritti al fondo:

Versamenti Familiari a carico	2012
Totale contributi versati al Fondo	22.750,00
Numero iscritti che hanno beneficiato del versamento	24
versamento medio	320,42

Recupero omissioni contributive

La procedura per il recupero delle omissioni contributive (3 solleciti alle aziende e una comunicazione scritta al lavoratore prima della successiva scadenza trimestrale), ha permesso nel 2012 di recuperare circa il 50% dei contributi trattenuti prima della successiva scadenza trimestrale.

Prestazioni

Riscatto parziale 90%

Il 24 ottobre 2012, l'assemblea dei delegati ha deliberato la modifica statutaria che introduce la possibilità in caso di cessazione del rapporto di lavoro, di richiedere un riscatto parziale del 90% della posizione maturata, lasciando il restante 10% presso il fondo.
Tale modifica consente al lavoratore di ottenere i seguenti vantaggi:

- in caso di omesso o parziale versamento dei contributi da parte del datore di lavoro, il "riscatto al 90%", a differenza di quello totale, dà diritto a richiedere l'intervento del Fondo di Garanzia istituito presso l'INPS
- in caso di cessazione del rapporto di lavoro o perdita dei requisiti di partecipazione al fondo il riscatto al 90% permette al lavoratore di conservare l'anzianità associativa maturata presso Previmoda con significativi vantaggi per le richieste di anticipazione e il trattamento fiscale applicato alla prestazione pensionistica

Anticipazioni: condizioni di maggior favore per le zone terremotate nel maggio 2012

A seguito della conversione in legge del DECRETO-LEGGE 10 ottobre 2012, n. 174 "Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012", il fondo ha provveduto a predisporre un'appendice al Documento sulle anticipazioni e al documento sul regime fiscale che va a recepire le indicazioni contenute nel Decreto.
Da tale data e per i successivi tre anni, gli associati residenti nelle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo, interessati dagli eventi sismici, possono richiedere l'anticipazione per acquisto e ristrutturazione prima casa di abitazione e del 30% "senza motivazione" anche se non hanno ancora maturato otto anni di anzianità associativa presso il Fondo.
Inoltre, sulle fattispecie di anticipazione già citate, viene applicata la tassazione di maggior favore già prevista in caso di anticipazione per spese sanitarie.

Prestazioni pensionistiche in rendita

Il Fondo nel corso del 2012 ha ricevuto da parte di 3 iscritti la richiesta di prestazione pensionistica in rendita.

Promozione Fondo

Nel 2012 il Fondo ha proseguito l'attività di promozione e formazione avviata a fine 2010, al fine di sensibilizzare i lavoratori sull'importanza di costruirsi per tempo una previdenza complementare. In termini di nuove adesioni, le attività messe in campo hanno dato ottimi risultati.
In particolare, la scelta d'incontrare direttamente i lavoratori nei luoghi di lavoro tramite assemblee o sportelli informativi si è rivelata un successo, soprattutto se si considera la difficile situazione economica che negli ultimi anni sta attraversando il nostro settore.

Anno	Nuove adesioni	Rapporto percentuale
2010	989	24,6%
2011	1.383	34,5%
2012	1.641	40,9%
Totale	4.013	

Di seguito, si evidenziano le principali attività realizzate:

Implementazione della rete referenti

A fine 2012, con un incremento di 40 referenti rispetto all'anno passato, la rete risulta così composta:

TIPOLOGIA	N° REFERENTI
DELEGATI ASSEMBLEA	40
RSU AZIENDALI SEGRETARI TERRITORIALI	141
TOTALE	181

Attivazione di un canale diretto per le comunicazioni con la rete dei referenti

A seguito dell'adesione alla rete, i referenti attraverso un'apposita area a loro dedicata disponibile sul sito internet, possono rivolgere al fondo i quesiti e le perplessità mostrate dagli iscritti, per poi avere dal fondo risposte precise per i loro colleghi. Inoltre, possono richiedere del materiale informativo e promozionale o, ancora, programmare con il fondo assemblee e sportelli info-point in azienda.

Attivazione sportelli permanenti

In alcune aziende, grazie alla disponibilità dei referenti, è stato possibile attivare degli sportelli informativi permanenti a frequenza settimanale o mensile. Questo permette agli iscritti di vedere on-line la propria posizione previdenziale, i vantaggi dell'adesione al fondo o, ancora, avere risposte ai loro dubbi o quesiti.

Corsi di formazione per rappresentanti RSU delle aziende di maggiori dimensioni

Con il supporto delle organizzazioni sindacali territoriali, sono proseguiti i corsi di formazione rivolti alle Rsu aziendali.

Corsi di formazione per addetti degli uffici del personale

In parallelo alla formazione delle Rsu aziendali, il fondo ha attivato con il supporto delle associazioni territoriali imprenditoriali dei corsi di formazione rivolti agli addetti dell'ufficio del personale. L'ufficio del personale, essendo uno dei principali interlocutori del lavoratore soprattutto per il neoassunto, ha la possibilità di veicolare con facilità la prima informazione sul fondo.
Il corso di formazione, della durata di quattro ore, tratta i seguenti temi:

- Il ridimensionamento del sistema previdenziale pubblico e il ruolo dei fondi pensione;
- Le principali caratteristiche delle forme di previdenza complementare;
- Le caratteristiche di Previmoda:
  - la previdenza complementare,
  - il rapporto contributivo,
  - le prestazioni,
  - le misure di trasparenza,
  - la gestione delle risorse finanziarie,
  - i costi,
  - le condizioni di garanzia ed i sistemi di controllo del rischio.

Nel corso del 2012 è stato effettuato il primo corso nel territorio di Como.

Assemblee e sportelli presso aziende

Nel 2012, sono state effettuate 58 assemblee in 45 aziende alle quali hanno partecipato più di 3.000 lavoratori. Inoltre, in alcune di queste aziende sono stati organizzati degli sportelli informativi per incontrare direttamente i lavoratori.

Materiale promozionale e informativo

- Manifesti
- Previmoda News
- Brochure informative per neo assunto / non iscritto

Incontri con organizzazioni sindacali regionali e territoriali

Nel 2012, Previmoda ha partecipato a numerosi incontri con le organizzazioni sindacali al fine di pianificare in modo efficiente le attività sui vari territori. In particolare, le iniziative a livello sindacale si sono concentrate in Piemonte e in Toscana.

Reclami al Fondo

Nel periodo 01/01/2012 – 31/12/2012, i reclami pervenuti, per il quale il Fondo ha provveduto ad effettuare apposita segnalazione a Covip sono stati 4, dei quali 1 è stato accolto e 3 sono risultati infondati.

C) VALUTAZIONE ANDAMENTO GESTIONE FINANZIARIA

I rendimenti molto positivi realizzati dai mercati finanziari durante il 2012 non rispecchiano in nessun modo le tensioni economiche, politiche e sociali che hanno caratterizzato l'anno trascorso. Il fattore principale che ha favorito la crescita del prezzo delle azioni e delle obbligazioni risiede nella politica monetaria espansiva attuata dalla quasi totalità delle banche centrali dei paesi industrializzati che di fronte alle difficoltà dimostrate dai governi nell'adeguare le politiche economiche alla situazione in essere, hanno provveduto ad inondare i mercati finanziari e gli operatori di liquidità.
I tassi di interesse di riferimento per le principali economie sono prossimi allo zero, le banche centrali continuano attraverso operazioni di mercato aperto, ad acquistare obbligazioni, mantenendo quindi alto il corso e basso il tasso di rimunerazione. La Banca Centrale Europea, in particolare, attraverso una presa di posizione decisa rispetto alla crisi della moneta unica nel mese di Settembre del 2012, ha permesso ai rendimenti delle obbligazioni statali della Repubblica Italiana e della Spagna di tornare a livelli più consoni, determinando un guadagno per gli investitori rispetto ai corsi di acquisto.
In un contesto di tassi prossimi allo zero e diminuita incertezza, il mercato azionario ha avuto la possibilità di crescere soprattutto durante la seconda parte del 2012, recuperando le perdite del 2011 e del primo semestre. Ciò ha permesso interessanti guadagni a chi ha investito in azioni.
Questo quadro positivo, relativo all'andamento dei mercati finanziari, non trova riscontro nei problemi economici che stanno attraversando le principali economie europee, per le quali nella maggioranza dei casi l'anno si chiude con una contrazione economica, dovuta alla riduzione dei consumi ed alla contrazione della produzione industriale.
Fortunatamente la crescita economica a livello mondiale rimane in territorio positivo anche se ancora lontana dai valori antecedenti alla crisi finanziaria. Gli Stati Uniti mantengono livelli di crescita moderati, mentre appare in recupero l'economia Cinese.

Tabella 1- Andamento adesioni per comparto

DATA	SMERALDO	RUBINO	ZAFFIRO	GARANTITO	LIFE CYCLE	TOTALI
31/12/2011	50.247	651	2.112	7.170	2.289	62.469
31/12/2012	48.119	669	2.322	7.389	2.438	60.937

Tabella 2 – switch di comparto

	COMPARTO DI DESTINAZIONE					
Anno	Garantito	Zaffiro	Smeraldo	Rubino	Life Cycle	Totale
2011	196	167	205	110	218	678
2012	150	55	77	27	206	515

Di seguito riportiamo l'attivo netto destinato alle prestazioni (ANDP) suddiviso per comparto e per anno:

Anno 2012			
Comparto	**Attività**	**Passività**	**ANDP**
Garantito	84.812.216	2.127.510	82.684.706
Zaffiro	30.620.348	498.820	30.121.528
Smeraldo	582.060.354	11.053.564	571.006.790
Rubino	14.471.251	285.504	14.185.747
Totale	**711.964.169**	**13.965.398**	**697.998.771**

Anno 2011			
Comparto	**Attività**	**Passività**	**ANDP**
Garantito	68.469.083	1.476.231	66.992.852
Zaffiro	24.320.402	149.245	24.171.157
Smeraldo	469.549.390	3.839.590	465.709.800
Rubino	10.867.928	109.158	10.758.770
Totale	**573.206.803**	**5.574.224**	**567.632.579**

Al fine di mettere in competizione i gestori i tre mandati sono tutti di tipo bilanciato con stesso benchmark.
Alla fine di ogni anno vengono calcolati per ogni comparto e per ogni gestore sulla base dell'anno solare trascorso (periodo di osservazione) i valori dell'extraperformance annua positiva o negativa dai quali ne viene determinata una graduatoria. Sulla base di detta graduatoria saranno convogliati i flussi contributivi dell'anno successivo con validità di un anno. Ciò comporterà l'assegnazione per ogni singolo comparto del 60% dei flussi al primo classificato, del 25% al secondo e del 15% al terzo classificato. Il meccanismo descritto sarà ripetuto alla fine di ogni anno solare, fino al termine della convenzione.

COMPARTO SMERALDO

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 1/1/2012 al 31/12/2012	10,55%	2,94%
dall'origine* al 31/12/2012	54,07%	36,45%

* 30/6/2001

Rendimenti storici (ultimi 5 anni)

Comparto	Rendimenti storici (%)					Rend. Medio annuo composto (%)
	2008	2009	2010	2011	2012	
SMERALDO [1]	-9,16%	11,46%	4,96%	-0,99%	10,55%	3,07%

[1] Il comparto ha cambiato denominazione (da monocomparto - bilanciato) il 1/1/2008

Il valore della quota al 31/12/2012 era pari a 15,407.
Il Benchmark complessivo del comparto Smeraldo era così costituito al 31 dicembre 2012:
- 67% JP Morgan EGBI 3-5 years (titoli di stato europei)
- 17% MSCI EMU (azionario europa)
- 16% MSCI World ex Emu (azionario resto del mondo)

La gestione del comparto Smeraldo è stata affidata a Pioneer Investment Management Sgr Spa, Credit Suisse (Italy) Spa e a Dexia Asset Management Belgium. I tre mandati sono tutti di tipo bilanciato con stesso benchmark.
I dati delle performance relativi alla gestione finanziaria, comparati al benchmark di riferimento ed al livello di rischio assunto, evidenziato dal parametro della volatilità, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	Benchmark*	Volatilità* benchmark
Credit Suisse	12,59%	4,81%	11,29%	4,17%
Dexia	10,50%	3,91%	11,29%	4,17%
Pioneer	12,64%	4,25%	11,29%	4,17%
Totale Fondo	11,95%	4,27%	11,29%	4,17%

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 1/1/2012 – 31/12/2012, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte.

La volatilità rappresenta una misura del rischio del portafoglio titoli, essa rappresenta il grado di deviazione dei rendimenti ottenuti nel corso dell'anno rispetto alla media degli stessi.
Valori elevati di volatilità indicano un maggior grado di variabilità del rendimento medio dell'investimento e quindi, in ottica previsionale, una maggiore incertezza circa il suo esito.
La volatilità è calcolata su performance mensili.

COMPARTO ZAFFIRO

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 1/1/2012 al 31/12/2012	6,36%	2,94%
dall'origine* al 31/12/2012	14,61%	13,41%

* 31/3/2008

Rendimenti storici (ultimi 5 anni)

Comparto	Rendimenti storici (%)					Rend. Medio annuo composto (%)
	2008	2009	2010	2011	2012	
ZAFFIRO (1)	-	8,24%	2,75%	-0,06%	6,36%	-

(1) Il comparto è attivo dal 02/05/2008, di conseguenza non è possibile indicare i dati relativi

Il valore della quota al 31/12/2012 era pari a 11,461.
Il Benchmark complessivo del comparto Zaffiro è così costituito:
- 80% JP Morgan EGBI 1-3 years (titoli di stato europei)
- 10% MSCI EMU (azionario europa)
- 10% MSCI World ex Emu (azionario resto del mondo)

La gestione del comparto Zaffiro è stata affidata a Pioneer Investment Management Sgr Spa, Credit Suisse (Italy) Spa e a Dexia Asset Management Belgium. I tre mandati sono tutti di tipo bilanciato con stesso benchmark.
I dati della performance relativi alla gestione finanziaria, comparati al benchmark di riferimento ed al livello di rischio assunto, evidenziato dal parametro della volatilità, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	Benchmark*	Volatilità* benchmark
Credit Suisse	7,44%	3,14%	6,73%	2,85%
Dexia	6,49%	2,51%	6,73%	2,85%
Pioneer	7,61%	2,90%	6,73%	2,85%
Totale Fondo	7,18%	2,82%	6,73%	2,85%

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 1/1/2012 – 31/12/2012, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte.

COMPARTO RUBINO

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 1/1/2012 al 31/12/2012	12,83%	2,94%
dall'origine* al 31/12/2012	16,37%	13,41%

* 31/3/2008

Rendimenti storici (ultimi 5 anni)

Comparto	Rendimenti storici (%)					Rend. Medio annuo composto (%)
	2008	2009	2010	2011	2012	
RUBINO (1)	-	16,45%	6,74%	-1,81%	12,83%	-

(1) Il comparto è attivo dal 02/05/2008, di conseguenza non è possibile indicare i dati relativi

Il valore della quota al 31/12/2012 era pari a 11,637.

Il Benchmark complessivo del comparto Rubino è così costituito:
- 40% JP Morgan EGBI All Mat (titoli di stato europei)
- 30% MSCI EMU (azionario europa)
- 30% MSCI World ex Emu (azionario resto del mondo)

La gestione del comparto Rubino è stata affidata a Pioneer Investment Management Sgr Spa, Credit Suisse (Italy) Spa e a Dexia Asset Management Belgium. I tre mandati sono tutti di tipo bilanciato con stesso benchmark.
I dati della performance relativi alla gestione finanziaria, comparati al benchmark di riferimento ed al livello di rischio assunto, evidenziato dal parametro della volatilità, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	Benchmark*	Volatilità* benchmark
Credit Suisse	11,97%	4,84%	14,53%	5,82%
Dexia	15,05%	5,47%	14,53%	5,82%
Pioneer	17,38%	6,15%	14,53%	5,82%
Totale Fondo	14,57%	5,31%	14,53%	5,82%

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 1/1/2012 – 31/12/2012, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte.

COMPARTO GARANTITO

Rendimenti

Periodo	Variazione % quota (Rendimento netto)	TFR netto
dal 1/1/2012 al 31/12/2012	6,66%	2,94%
dall'origine* al 31/12/2012	17,79%	15,42%

* 02/11/2007

Rendimenti storici (ultimi 5 anni)

Comparto	Rendimenti storici (%)					Rend. Medio annuo composto (%)
	2008	2009	2010	2011	2012	
GARANTITO	4,47%	3,45%	1,14%	0,58%	6,66%	3,24%

Il valore della quota al 31/12/2012 era pari a 11,779.
Fino al 30/06/2012 il mandato era affidato a Eurizon Vita Spa con delega a Eurizon Capital Sgr Spa, dal 01/07/2012 il mandato è stato affidato a Unipol Assicurazioni S.p.A.
Il Comparto Garantito ha l'obiettivo di conseguire, in un orizzonte temporale pluriennale, un rendimento almeno pari a quello del tasso di rivalutazione del TFR, indipendentemente dall'andamento dei mercati finanziari, con un profilo di rischio definito attraverso un vincolo di volatilità massima pari al 4% su base annua.

I dati della performance e del livello di rischio assunto relativi alla gestione finanziaria, comparati al rendimento lordo del TFR, sono riportati di seguito:

Gestore	Indice di* performance	Volatilità* portafoglio	TFR lordo*	Volatilità* TFR
Eurizon + Unipol	7,68%	2,58%	3,30%	-

* il periodo di osservazione dei dati sopra esposti è 1/1/2012 – 31/12/2012, i dati indicati sono al lordo di tutti i costi e delle imposte.

D) VALUTAZIONE ANDAMENTO GESTIONE PREVIDENZIALE

D1) Raccolta contributiva

I contributi pervenuti dal 1 gennaio 2012 al 31 dicembre 2012 risultano pari a € 109.628.867, al netto delle quote associative destinate alla gestione del fondo, contro un ammontare del 2011 pari a € 107.251.812
Di seguito evidenziamo la suddivisione per comparto del totale dei contributi incassati:

Comparto	Contributi 2012	Contributi 2011
Garantito	15.347.201	13.998.150
Zaffiro	5.997.122	5.147.587
Smeraldo	85.141.456	85.476.105
Rubino	3.143.088	2.649.970
TOTALE	**109.628.867**	**107.251.812**

L'ammontare dei contributi in via di attribuzione al 31/12/ 2012 ammonta a € 6.137,62 (0,006% dei contributi incassati). Tale dato estremamente positivo è frutto dell'attività svolta direttamente dalla struttura operativa del Fondo.
La tabella che segue invece mostra come è suddivisa la contribuzione nelle principali categorie che la compongono, tali dati sono messi a confronto con le analoghe evidenze del 2011:

Tabella 3 – Suddivisione per tipologia contributo

Tipologia Contributo	2012	2011
Aderente	17.908.840	17.256.487
Azienda	13.364.876	11.918.559
Tfr	75.057.859	76.269.840
Trasferimenti in	3.297.292	1.826.926
TOTALE	**109.628.867**	**107.251.812**

D2) Erogazioni

Le uscite del 2012 si confermano rilevanti: inferiori al 2011 per quanto riguarda le operazioni di riscatto e le richieste di trasferimento, in crescita per quanto riguarda le richieste di anticipazione e i riscatti parziali.
Nonostante siano aumentate le adesioni dei nuovi iscritti rispetto al 2011, il saldo complessivo della collettività degli iscritti, come vedremo con maggior dettaglio di seguito, è in leggera diminuzione.
Segue tabella di dettaglio delle prestazioni, da cui si evince che sono stati erogati complessivamente circa € 37 milioni a fronte di 5.403 operazioni complessive.

Tabella 4 – Operazioni in uscita liquidate nell'esercizio

	2012		2011		2012 e 2011	
Prestazione	n° operazioni	Controvalore	n° operazioni	controvalore	n° operazioni	controvalore
Anticipazioni	1.218	6.538.660	820	4.203.524	2.038	10.742.184
Riscatti	2.920	23.254.607	3.679	27.230.800	6.599	50.485.407
Riscatti parziali	390	1.850.999	311	1.028.951	701	2.879.950
Trasferimenti out	527	5.341.744	593	4.870.477	1.120	10.212.221
Totale	**5.055**	**36.986.010**	**5.403**	**37.333.752**	**10.458**	**74.319.762**

Tabella 5 – Trasferimenti Out per fondo di destinazione

	2012		2011	
Tipologia	N° operazioni	Importo Trasferito	N° operazioni	Importo Trasferito
Aperto	39	345.357	42	311.848
Pip	277	2.537.653	269	2.042.385
Negoziale	182	1.739.913	249	1.935.720
Preesistente	29	718.821	33	580.524
Totale	**527**	**5.341.744**	**593**	**4.870.477**

Infine per quanto riguarda le anticipazioni, si evidenziano le "ulteriori esigenze" quale principale motivo di richiesta (quasi il 60% del totale)

Tabella 6 – Anticipazioni

	2012		2011	
Tipologia	N° richieste	%	N° richieste	%
Spese Sanitarie	341	28,00	223	27,20
Acquisto / ristrutt. Prima casa	151	12,40	117	14,27
Ulteriori Esigenze	726	59,60	480	58,54
Totale	**1.218**	**100%**	**820**	**100%**

D3) Andamento adesioni

Iscritti

A fine 2012 gli iscritti al fondo sono 60.937 (di cui 1.258 per silenzio-assenso): si conferma quindi la diminuzione del numero degli aderenti che si presenta comunque in rallentamento rispetto all'anno precedente (tabella 7)

Il saldo negativo è spiegato dallo sbilancio tra il numero delle nuove adesioni (1.915 di cui 270 riliquidazioni) e il numero di iscritti che hanno lasciato il Fondo per riscatto, pensionamento o trasferimento (3.447).

Nel confronto con gli anni precedenti si può osservare una riduzione delle uscite dal Fondo, accompagnata da una significativa ripresa delle nuove adesioni.

Tabella 7 – Andamento adesioni 2009-2012

	2012	2011	2010	2009
Iscritti a fine anno	60.937	62.469	65.358	68.664
Variazione n° iscritti	-1.532	-2.889	-3.306	
Nuove adesioni	1.915*	1.383	989	
Iscritti liquidati	3.447*	4.272	-4.295	
Riduzione %	**-2,45%**	**-4,40%**	**-4,81%**	

*di cui 270 circa riliquidazioni

Nel confronto con gli anni precedenti si può osservare una riduzione delle uscite dal Fondo, accompagnata da una significativa ripresa delle nuove adesioni.

Il dato è soddisfacente, ma c'è ancora molto da lavorare se consideriamo il tasso di penetrazione rispetto al bacino dei potenziali aderenti (16% circa).

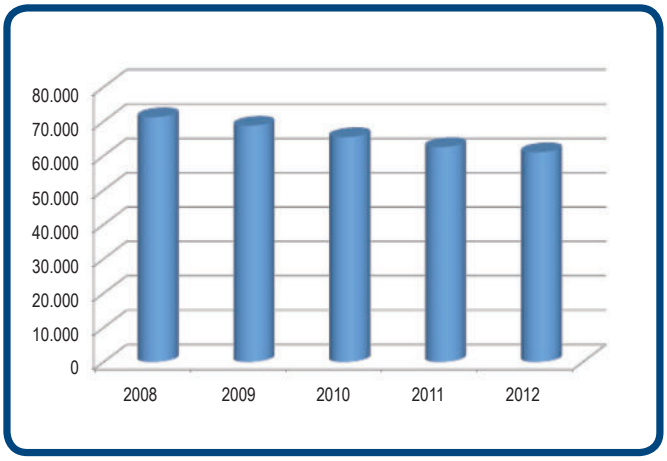
Un altro dato positivo è quello dei trasferimenti in entrata da altri fondi pensione pari a 312 contro i 191 del 2011.

In diminuzione è invece il numero delle uscite per riscatto totale/trasferimento, pari a 3.447 contro le 4.272 del 2011.

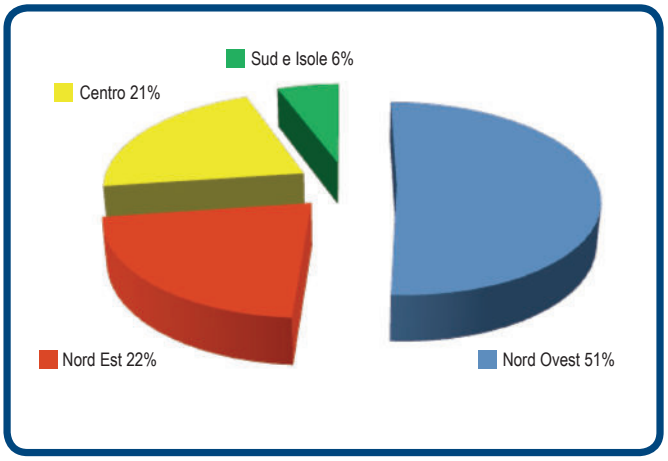
Le dinamiche sopra descritte hanno consentito di contenere a livelli assolutamente modesti la contrazione della collettività degli iscritti, anche in una congiuntura economica connotata da indubbie difficoltà.

Di seguito riportiamo alcuni grafici relativi alle adesioni:

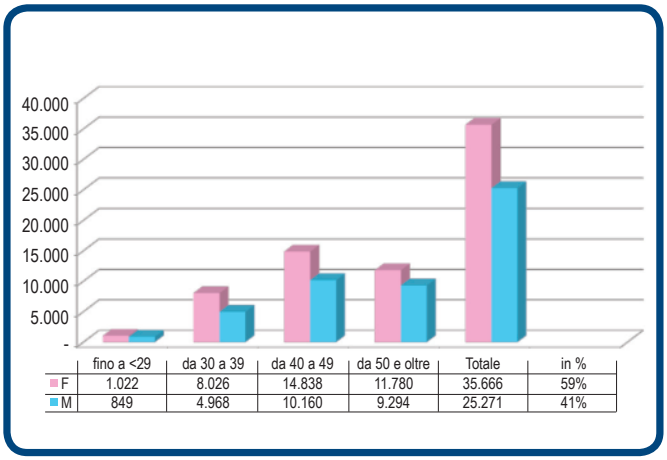
Andamento iscritti 2008 - 2012



Iscritti per area Geografica

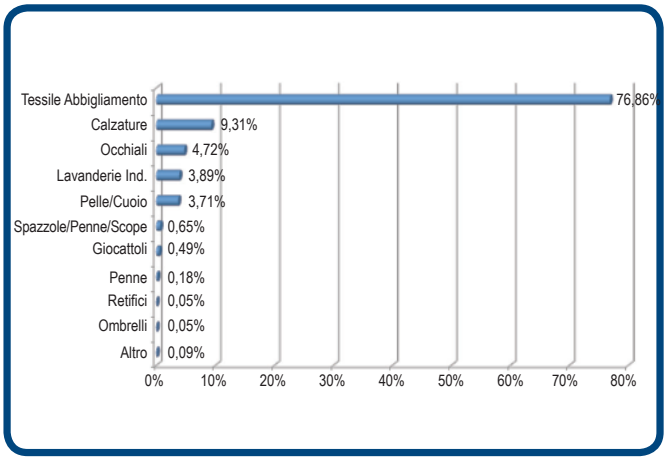


Adesioni per età e sesso (% sul totale)



	fino a <29	da 30 a 39	da 40 a 49	da 50 e oltre	Totale	in %
F	1.022	8.026	14.838	11.780	35.666	59%
M	849	4.968	10.160	9.294	25.271	41%

Adesioni per CCNL



Aziende
A fine 2012 le aziende iscritte sono pari a 4.107 contro le 4.147 aziende al 31 dicembre 2011. Il numero di aziende per classe è indicato nella seguente tabella:

n° iscritti	meno di 10	da 10 a 29	da 30 a 49	da 50 a 79	oltre 80	totale
iscritti	8.384	11.282	7.213	6.895	27.163	60.937
aziende	2.986	687	190	113	131	4.107
iscritti in %	13,76%	18,51%	11,84%	11,31%	44,58%	100,00%
aziende in %	**72,71%**	**16,73%**	**4,63%**	**2,75%**	**3,19%**	**100,00%**

È interessante rilevare come le aziende con almeno 80 iscritti (3,19 % del totale) raccolgano quasi la metà degli iscritti (44,58%), mentre le aziende con meno di 10 iscritti (72,71% del totale) raccolgono solamente il 13,76% degli iscritti.

E) VALUTAZIONE ANDAMENTO GESTIONE AMMINISTRATIVA

Le spese amministrative al 31/12/2012 ammontano complessivamente a € 1.582.649
Di seguito viene riportata la suddivisione delle spese amministrative e il confronto con l'anno precedente dal quale si può notare che l'incidenza % rispetto al patrimonio (ANDP) è in diminuzione.

	2012		2011	
Incidenza spese amministrative	**Importo in €**	**% su ANDP**	**Importo in €**	**% su ANDP**
Oneri per servizi amministrativi acquistati da terzi	350.356	0,050%	364.804	0,064%
Spese generali ed amministrative	721.340	0,103%	712.989	0,126%
Spese per il personale	464.474	0,067%	404.045	0,071%
Ammortamenti	11.209	0,002%	11.458	0,002%
Oneri e proventi diversi	35.270	0,005%	-6.241	-0,001%
TOTALE	**1.582.649**	**0,227%**	**1.487.055**	**0,264%**

Il totale dei contributi destinati a copertura degli oneri amministrativi ammonta a € 2.012.696.
Il Consiglio di Amministrazione ha deciso di riportare il nuovo avanzo amministrativo (pari a € 430.047) agli esercizi successivi a copertura di oneri amministrativi, promozionali e di sviluppo del fondo nel rispetto delle disposizioni impartite dalla Covip.
Nella tabella seguente vengono riportate le percentuali di incidenza dei costi di gestione del fondo sul totale dell'attivo netto destinato alle prestazioni (ANDP).

Incidenza delle spese su ANDP al 31-12	**2012**	**2011**
Spese per i gestori finanziari	0,156%	0,154%
Spese per la banca depositaria	0,021%	0,021%
Spese per la gestione Amministrativa	0,227%	0,264%
Totale delle spese	**0,404%**	**0,439%**

Il Consiglio di Amministrazione ha determinato di lasciare invariata la quota di contributi destinata alla copertura delle spese amministrative (22 euro annui) e le spese collegate all'esercizio di prerogative individuali dell'iscritto (riscatti, anticipazioni).

F) CONFLITTI DI INTERESSE

Come richiesto dalla normativa in vigore, nella nota integrativa sono state indicate tutte le operazioni effettuate su titoli emessi da Società tenute alla contribuzione o appartenti ai loro gruppi, nonché di titoli emessi da società appartenenti ai Gruppi dei gestori Finanziari o di Banca Depositaria. Tali operazioni che rientrano nell'ambito dei limiti dei mandati conferiti ai gestori, vengono poste in essere dai gestori con l'obbiettivo di cogliere opportunita di investimento di breve periodo e di proventi finanziari a favore degli iscritti non altrimenti ottenibili.
Tali operazioni sono monitorate costantemente dagli organi del fondo, e segnalate all'organo di Vigilanza.

G) FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Documento programmatico sulla sicurezza

Nei termini previsti dalla legge è stato adeguato il Documento programmatico sulla sicurezza (DPS).

Scadenza incarico società di revisione

In previsione della scadenza del contratto con la Società di revisione, è stata attivata la procedura per il conferimento del nuovo incarico per la certificazione del bilancio e per il controllo contabile.

Rinnovo CCNL settori del sistema moda: novità

In previsione dei rinnovi del CCNL del 2013, nelle piattaforme sono contenute novità interessanti tese a promuovere e facilitare l'adesione dei lavoratori al Fondo, quali:

- mettere a disposizione dei lavoratori il materiale informativo che sarà fornito dal Fondo (lettera ad hoc da inserire in busta paga, Kit informativo, spazi per espositori, manifesti e brochure);
- inserire all'articolo 28 del CCNL, l'obbligo per l'azienda di consegnare, ai lavoratori neo assunti, il materiale informativo dei Fondi e la proposta di iscrizione;
- disponibilità a proporre annualmente ai lavoratori non iscritti, l'opportunità e la convenienza di aderire alla previdenza complementare, nonché la destinazione del Tfr, definendo forme e procedure a livello aziendale;
- agevolare la partecipazione a seminari formativi di durata di 8/16 ore, a carico dell'azienda, dei lavoratori che saranno individuati come referenti dei Fondi a livello aziendale;
- Aumentare la quota contributiva a carico dell'impresa.

Rinnovo rappresentanti dei lavoratori e delle imprese per l'assemblea del fondo

In data 12 marzo 2013 le Commissioni Elettorali hanno provveduto ad effettuare lo scrutinio delle schede ricevute che ha determinato l'elezione dei seguenti delegati:

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI						RAPPRESENTANTI DELLE IMPRESE			
	Cognome	Nome	Azienda	Pv	OOSS		Cognome	Nome	Organizzazione
1	Ravasio	Marco	Cotonificio Albini Spa	BG	Femca Cisl	1	Moretti	Paola	Smi
2	Costa	Giancarlo	Forall Confezioni Spa	VI	Femca Cisl	2	Moretti	Serena	Smi
3	Tommasi	Roberto	Prada Spa	AR	Femca Cisl	3	Cerra	Cecilia	Smi
4	Carugati	Angelo	Gabel Ind. Tessile Spa	CO	Femca Cisl	4	Santini	Monica	Smi
5	Dalla Mura	Sonia	Successori Reda Spa	BI	Femca Cisl	5	Pesaro	Simona	Tessilivari
6	My	Walter	Benind Spa	TV	Femca Cisl	6	Masso	Dino	Smi
7	Scanziani	Maria Cristina	Canali Spa	MB	Femca Cisl	7	Giuliani	Mario	Smi
8	D'Addazio	Leonardo	Roman Style Spa	PE	Femca Cisl	8	Ferri	Patrizia	Assosistema
9	Fiero	Elena	Femca Cisl	FC	Femca Cisl	9	Di Pane	Riccardo	Smi
10	Felli	Marco	Mascioni Spa	VA	Femca Cisl	10	Boscariol	Marzio	Smi
11	Rinaldi	Michele	Tod'S Spa	FM	Femca Cisl	11	Cangioli	Vincenzo	Smi
12	Gambino	Giovanni	Gucci Logistica Spa	FI	Femca Cisl	12	Cavelli	Matteo	Tessilivari
13	Tremola	Rosanna	Canali Spa	MB	Filctem Cgil	13	Bechis	Riccardo	Smi
14	Di Giuseppe	Fabio	Roman Style Spa	PE	Filctem Cgil	14	Mompiani	Riccardo	Smi
15	Matteo	Manolo	Prada Spa	AR	Filctem Cgil	15	Rossi	Ruggero	Smi
16	Dell'Atti	Luigino	Luxottica Srl	BL	Filctem Cgil	16	Scarparo	Matteo	Anci
17	Salvoldi	Claudio	Zegna Baruffa Lane B.sa Spa	VC	Filctem Cgil	17	Viganò	Piercarlo	Smi
18	Persico	Damiano	Cotonificio Albini Spa	BG	Filctem Cgil	18	Zerbi	Franco	Smi
19	Venturini	Alessio	Gucci Logistica Spa	FI	Filctem Cgil	19	Fois	Alessio	Smi
20	Artuso	Giuseppe	O.R.V. Manufacturing S.P.A.	PD	Filctem Cgil	20	Rossini	Marco	Smi
21	Pracchinetti	Simona	Lanecardate Spa	BI	Filctem Cgil	21	Meregalli	Leonardo	Anci
22	Pescasio	Maurizia	Corneliani Spa	MN	Filctem Cgil	22	Aromatici	Fabio	Anci
23	Lucca	Daniela	G.A. Operations Spa	MO	Filctem Cgil	23	Crippa	Ruggiero	Smi
24	Granieri	Mina	Essilor Italia Spa	MI	Filctem Cgil	24	Montonati	Mario	Smi
25	Toscano	Michele	Clementoni Spa	MC	Filctem Cgil	25	Vignaga	Luca	Smi
26	Del Vecchio	Anna	Smiths Medical Italia Srl	LT	Filctem Cgil	26	Dardi	Alessio	Assosistema
27	Volonterio	Fausto	Politex Sas	CO	Filctem Cgil	27	Patti	Luca	Smi
28	Meneghetti	Juri	Industrie Biagioli S.P.A.	PO	Filctem Cgil	28	Calimani	Roberto	Smi
29	Mapelli	Lorena	T.R.C. Spa	MI	Filctem Cgil	29	Pella	James	Smi
30	Gavagnin	Giorgia	Tessitura Monti Spa	TV	Filctem Cgil	30	Ceraico	Claudio	Smi
31	Rosa	Sonia	Luxottica Srl	TO	Filctem Cgil	31	Corio	Mauro	Smi
32	Biraghi	Cristian	Servizi Ospedalieri Spa	FE	Filctem Cgil	32	Lo Rocco	Andrea	Smi
33	Costantini	Roberto	Mascioni Spa	VA	Filctem Cgil	33	Zucchetti	Umberto	Tessilivari
34	Dall'O'	Franca	Luxottica Srl	BL	Uilta Uil	34	Garberi	Fabrizio	Smi
35	Grendene	Sonia	Biella Man. Tessili Spa	BI	Uilta Uil	35	Greganti	Mario	Smi
36	Spezzaferro	Nunziata	Valentino Spa	TO	Uilta Uil	36	Raggio	Renzo	Smi
37	Zonca	Marco	Carvico Spa	BG	Uilta Uil	37	Porcelli	Mario	Smi
38	Mussetto	Gabriele Francesco	Itt Italia Srl	CN	Uilta Uil	38	Ponzini	Eligio	Assospazzole
39	Chelazzi	Francesco	Guccio Gucci Spa	FI	Ugl Tessili	39	Vasques	Paolo	Smi
40	Sisti	Roberto	Tod'S Spa	AP	Ugl Tessili	40	Lanzetti	Francesco	Anpo

Promozione fondo

Rete referenti
Il Consiglio di amministrazione per il 2013 ha deciso di implementare e meglio strutturare l'operatività dei referenti Previmoda. In particolare, si vuole dotarli degli strumenti e delle conoscenze per poter:
- fornire la prima informazione previdenziale ai colleghi;
- curare la bacheca aziendale e diffondere le notizie e i comunicati del fondo;
- organizzare le assemblee informative sulla previdenza complementare sia con la collaborazione della struttura di Previmoda sia da soli;
- effettuare con regolarità degli sportelli informativi;
- relazionarsi con l'ufficio del personale per promuovere iniziative volte a diffondere una maggior conoscenza di Previmoda in azienda.

Lo sportello informativo è una preziosa occasione in cui il lavoratore entra in contatto diretto con il fondo, inoltre, la presenza fisica del fondo in azienda rassicura sul fatto che il fondo pensione esista davvero e non sia un soggetto lontano e astratto.
Per permettere di svolgere con professionalità queste attività, i referenti oltre al supporto del fondo avranno una formazione specifica per gruppi.

Nuovo sito internet
Nel 2013, è stato rinnovato anche il sito internet del fondo. Oltre a rivederne la veste grafica, ne è stata ridefinita anche la struttura al fine di renderlo di più facile utilizzo. Tra le novità del nuovo sito web, di particolare importanza è la sezione di contatto diretto con il fondo, tramite la quale è possibile rivolgere richieste specifiche in relazione all'area d'interesse, ad esempio su riscatti, trasferimenti, prestazioni pensionistiche, anticipazioni, informazioni agli iscritti o alle aziende o, infine, richiedere informazioni di carattere più generale.

H) EVOLUZIONE DELLA GESTIONE 2013

Il 2013 si apre sostanzialmente sulla scia del 2012. I tassi di rendimento obbligazionari sono globalmente a livelli minimi sia sulle obbligazioni governative, sia sulle obbligazioni societarie, ciò che rende difficile pensare ad una ulteriore discesa. Il mercato azionario, continua ad approfittare dei tassi di interesse contenuti e dell'abbondante liquidità presente sui mercati, per incrementare i guadagni e nei primi mesi del 2013 ha fatto già segnare degli incrementi considerevoli.
Dal lato economico, tuttavia, permangono i problemi di crescita già evidenziati in precedenza per il continente Europeo, mentre globalmente si possono intravvedere timidi segnali positivi. L'esercizio 2013 dovrebbe risentire del protrarsi di una congiuntura economica poco favorevole.
Per quanto riguarda i versamenti dei contributi, nonostante la prevedibile diminuzione degli iscritti il flusso annuo dovrebbe mantenersi inalterato per effetto delle scelte degli aderenti di aumentare la % di contribuzione a loro carico e per l'aumento dei trasferimenti in entrata.
In rialzo le erogazioni, per effetto dell'accresciuta posizione maturata media, a poco meno di € 37 milioni.
Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato che la quota associativa per il 2013 è confermata nella misura di € 22,00 in cifra fissa.
Nel 2013, per le ragioni esposte e alla luce anche dei risultati incoraggianti ottenuti negli ultimi anni, in particolar modo nel 2012, le risorse e gli sforzi del Fondo saranno indirizzati soprattutto verso l'attività di promozione e proselitismo, con particolare riguardo alla diffusione e formazione della rete dei referenti aziendali e territoriali.

Milano, marzo 2013

Il Presidente
- Edoardo Rossi -

NOTE

NOTE

www.previmoda.it

PREVIMODA

Fondo Pensione

PREVIMODA Fondo Pensione
Viale Sarca 223, 20126 Milano

T. 02 66101340
F. 02 66105169

fondo.previmoda@previmoda.it