



FONDO PENSIONE NEGOZIALE
PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA TESSILE-
ABBIGLIAMENTO, DELLE CALZATURE E DEGLI
ALTRI SETTORI INDUSTRIALI DEL SISTEMA MODA

Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n.117
Istituito in Italia



Via T. Agudio 1 – 20154 Milano (MI)



T. +39 0266101340



fondo.previmoda@previmoda.it
previmoda@pec.it



www.previmoda.it

RENDICONTAZIONE ATTUAZIONE POLITICA DI IMPEGNO 2025

(ai sensi dell'art. 4 della Deliberazione COVIP 2/12/2020)

(Comunicazioni al pubblico ai sensi dell'art. 4 della Delibera Covip del 02/12/2020 "Regolamento in materia di trasparenza della politica di impegno e degli elementi della strategia di investimento azionario dei Fondi Pensione", deliberate dal Consiglio di Amministrazione di Previmoda del 25/02/2026)

PREVIMODA (di seguito anche il “Fondo”) ha adottato per l’anno 2025, una Politica di Impegno¹, disponibile sul sito web del Fondo, finalizzata all’esercizio dei diritti come azionista in società con sede in uno Stato membro dell’Unione Europea, le cui azioni siano negoziate in un mercato regolamentato all’interno della stessa Unione Europea (di seguito per semplicità “società quotate europee”).

PREVIMODA ha provveduto a dare attuazione alla predetta Politica nel corso del 2025 secondo le modalità illustrate nel presente Rendiconto.

Monitoraggio delle società partecipate

Coerentemente alle modalità di investimento adottate che prevedono - in linea con la normativa di settore - il ricorso prevalente alla gestione delegata, il Fondo ha anzitutto monitorato periodicamente nel corso del 2025 le questioni rilevanti del perimetro di società quotate europee, ivi incluse le tematiche di tipo sociale, ambientale e governo societario (“ESG”) in accordo alle proprie “Linee Guida sugli Investimenti Sostenibili” (riportate nel Documento sulla Politica di investimento), avvalendosi anche del supporto dei propri gestori delegati e advisor. A titolo informativo gli investimenti in società quotate europee, detenute in linea diretta, hanno rappresentato nel 2025 in media il 6% ca. del patrimonio complessivo di PREVIMODA.

Esercizio del diritto di voto

Al contempo, al fine di produrre un’attuazione efficace alle proprie attività di impegno come azionista, il Fondo ha preso parte nel 2025 al Progetto Assofondipensione per l’esercizio coordinato dei diritti di voto, rivolto primariamente al perimetro di società quotate europee, con la consulenza di un proxy advisor specializzato (Frontis Governance).

Si ricorda che tale progetto è volto a dotarsi di un processo coordinato e condiviso per l’esercizio del diritto di voto nelle assemblee delle società emittenti sui temi sociali, ambientali e di governance, realizzando così efficienze procedurali e di costo. Nell’ambito del Progetto Assofondipensione i fondi pensione partecipanti hanno definito di comune accordo una Politica di Voto e delle Linee Guida, che stabiliscono le metodologie da adottare nella valutazione delle proposte assembleari, sulla base di principi ESG condivisi tra tutti i Fondi partecipanti. Viene comunque garantita l’autonomia di ciascun fondo pensione, che per ogni assemblea può decidere di non votare, o di votare in maniera difforme rispetto a quanto definito sulla base delle analisi condivise. Nell’attuazione della politica di voto il Fondo ha altresì tenuto conto della propria politica di gestione dei Conflitti di Interesse.

Nel corso del 2025 PREVIMODA ha esercitato il diritto di voto in 120 assemblee, relative ad altrettante società.

Dal punto di vista geografico le attività di voto hanno riguardato 12 mercati, con Gran Bretagna e Francia che hanno costituito i mercati con il maggior numero di assemblee votate, rispettivamente 25% e 16% del totale; Germania e Stati Uniti hanno rappresentato il 13% ciascuno; 12% per l’Olanda. Come previsto dal proprio regolamento per l’esercizio di voto, PREVIMODA non ha votato in società italiane, pur se coperte dal Progetto.

I voti espressi da PREVIMODA hanno rappresentato mediamente lo 0,001% del quorum presente alle assemblee votate, mentre la somma dei voti espressi complessivamente dai 13 (su 15) fondi pensione votanti del Progetto nel 2025 ha rappresentato mediamente lo 0,030% del quorum presente alle assemblee votate. Le 3 società in cui il peso del voto di Previmoda è stato più rappresentativo sono state: Merck (Germania, Salute): 0,006%; Kone (Finlandia, Industriale): 0,006% ed E.On (Germania, Utilities): 0,005%

In totale, PREVIMODA si è espresso su 2.510 risoluzioni assembleari, con un indirizzo di voto sempre in linea con le indicazioni fornite sulla base delle Linee Guida Assofondipensione. La maggior parte delle espressioni di voto ha riguardato le nomine di membri degli organi societari (865), le remunerazioni del top management e degli organi societari (312) e le autorizzazioni ad aumentare il capitale (259). In 102 (delle 120) assemblee è stato espresso almeno un voto contrario, mentre nelle rimanenti 18 non è stata individuata nessuna risoluzione o controversia di rilevanza tale da giustificare l’espressione del dissenso.

¹ La politica d’impegno come definita dall’art. 124-quinquies del TUF descrive “le modalità con cui investitori istituzionali e gestori di attivi monitorano le società partecipate su questioni rilevanti, compresi la strategia, i risultati finanziari e non finanziari nonché i rischi, la struttura del capitale, l’impatto sociale e ambientale e il governo societario, dialogano con le società partecipate, esercitano i diritti di voto e altri diritti connessi alle azioni, collaborano con altri azionisti, comunicano con i pertinenti portatori di interesse delle società partecipate e gestiscono gli attuali e potenziali conflitti di interesse in relazione al loro impegno.”

Rispetto alle 2.433 (su 2.510) proposte presentate dagli organi societari, il voto di PREVIMODA è stato contrario o astenuto alla proposta presentata dagli organi societari nel 17,7% delle risoluzioni mentre nel rimanente 82,3% il voto è stato favorevole.

Attività di dialogo

Sulla base dei temi ESG rilevanti, PREVIMODA ha altresì effettuato nel 2025 attività di engagement nei confronti di alcuni degli emittenti investiti, mediante la partecipazione a iniziative comuni, promosse da organizzazioni nazionali cui aderisce.

Nel dettaglio, gli engagement collettivi hanno riguardato quelli promossi da:

1. Assofondipensione che ha svolto nel 2025 il dialogo con 9 società italiane quotate, sul segmento FTSE MIB, in merito a obiettivi ESG specificamente determinati. In tale ambito, il Fondo ha affiancato, come uditor, gli investitori capifila negli engagement di A2A, Eni, Ferrari, Generali, Intesa Sanpaolo e Snam su molteplici tematiche, tra le quali quelle connesse a rischi climatici, traiettorie di decarbonizzazione, biodiversità salute, sicurezza e benessere dei lavoratori, disuguaglianze di genere, consumo, produzione e uso delle risorse responsabili, sviluppo del capitale umano e digitalizzazione. Assofondipensione ha inoltre avviato un'iniziativa di engagement scritto nei confronti della società estera TotalEnergies, che PREVIMODA ha sottoscritto, con l'obiettivo di promuovere maggiore trasparenza, miglioramento delle performance in materia di sostenibilità e il rispetto dei diritti fondamentali.
2. Forum per la Finanza Sostenibile, a cui il Fondo partecipa, che, nel corso del 2025, ha inviato una lettera a 23 aziende italiane quotate, successivamente coinvolte in incontri di dialogo dedicati all'approfondimento su tematiche ESG nell'ambito della Euronext Sustainability Week 2025. Per completezza (non essendo incluso nel perimetro della Direttiva UE 2017/828), si ricorda che il Forum ha avviato, a partire dal 2023, un engagement verso lo Stato Italiano, cui sono stati richiesti anche nel 2025 chiarimenti e indicazioni sulle strategie di sostenibilità intraprese dal governo, con riferimento ad aspetti rilevanti anche dal punto di vista economico-finanziario.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del Fondo in data 25/02/2026