

LE NOVITÀ del 2026

Cosa cambia per te
a partire **dal 1° luglio 2026**



PREVIMODA
FONDO PENSIONE

La Legge di Bilancio 2026 ha introdotto **importanti novità** per la previdenza complementare. Tra le principali: l'**adesione automatica a Previmoda** per alcuni nuovi lavoratori, **nuove modalità** di erogazione delle prestazioni pensionistiche e l'**aumento del limite** di deducibilità fiscale dei contributi versati. In questa guida ti spieghiamo cosa cambia, quando entrano in vigore le novità e quali opzioni hai a disposizione.

Quando entra in vigore tutto questo?



1° LUGLIO 2026

La data
più importante

Da questa data entrano in vigore le **novità principali**: **adesione automatica** con LifeCycle come profilo di investimento predefinito e **nuove prestazioni**.



DAL 2026

Nuovo limite
di deducibilità fiscale

Il **totto annuo** di contributi deducibili sale da 5.164,57 euro a **5.300 euro**.

Adesione automatica a Previmoda per i nuovi assunti

La novità più rilevante per chi inizia a lavorare dal 1° luglio 2026 riguarda l'adesione automatica a Previmoda. **Da questa data, chi viene assunto in un'impresa dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda viene iscritto automaticamente al Fondo**, anche senza fare nulla. L'iscrizione automatica rappresenta una novità importante. Puoi però scegliere se lasciare che l'iscrizione avvenga automaticamente oppure aderire in modo esplicito, decidendo fin da subito come costruire la tua pensione complementare.



Fondo Previmoda è idoneo a raccogliere adesioni automatiche dal 1° luglio 2026

Fondo Previmoda soddisfa i requisiti previsti dalla Deliberazione COVIP del 23 giugno 2026 sui criteri minimi dei percorsi di investimento LifeCycle. A partire dal 1° luglio 2026 il Fondo può pertanto raccogliere le adesioni automatiche dei lavoratori dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda, investendo i relativi contributi e quote di TFR nel Profilo LifeCycle descritto in questo documento.

1. Sei un neoassunto?

LA GRANDE NOVITÀ PER CHI INIZIA A LAVORARE DAL 1° LUGLIO 2026

Se sei un lavoratore dipendente di un'impresa dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda e cominci la tua prima esperienza lavorativa dopo il 30 giugno 2026, dal primo giorno sei automaticamente iscritto a Previmoda.



Hai **60 giorni** per decidere

Entro 60 giorni dall'assunzione puoi fare una scelta diversa: puoi aderire in modo esplicito a Previmoda o a un'altra forma pensionistica complementare individuale oppure rinunciare all'adesione automatica e mantenere il TFR in azienda. In caso di adesione esplicita devi compilare il modulo di adesione al Fondo prescelto e consegnarlo al datore di lavoro. L'eventuale rinuncia all'adesione automatica va comunicata al datore di lavoro. Se non fai nulla, confermi l'iscrizione a Previmoda.

L'adesione scatta dalla data di assunzione - non da quando il datore effettua i versamenti. Questo significa che **anche i contributi e il TFR relativi ai primi 60 giorni ti verranno accreditati**. I flussi contributivi saranno trasmessi a Previmoda in corrispondenza della prima scadenza utile prevista dalla periodicità di versamento successiva al termine dei 60 giorni, coprendo retroattivamente quanto dovuto dall'inizio del rapporto di lavoro.

MEGLIO ADERIRE IN MODO ESPPLICITO, NON ASPETTARE

L'automatismo funziona, ma chi aderisce in modo esplicito ha in mano la situazione dal primo giorno: sceglie il profilo di investimento più adatto alla propria età e ai propri obiettivi e può decidere di versare contributi aggiuntivi per massimizzare il risparmio fiscale.



FAQ

Cosa succede al mio TFR in caso di adesione automatica?

Il tuo TFR va integralmente a Previmoda, insieme ai contributi tuoi e del datore di lavoro previsti dal contratto collettivo applicabile; è inoltre previsto il versamento del contributo assicurativo a carico del datore di lavoro, nella misura stabilita dagli accordi collettivi applicabili. Se la tua retribuzione annua lorda è inferiore all'assegno sociale INPS (circa 7.100 euro annui nel 2026), non sei obbligato a versare la quota a tuo carico. In assenza della contribuzione a tuo carico, non è dovuto il contributo assicurativo a carico del datore di lavoro.

Cosa succede se il mio contratto dura meno di 60 giorni?

Nulla. L'adesione automatica non si applica ai contratti a tempo determinato di durata inferiore a 60 giorni. Puoi comunque aderire volontariamente a Previmoda se lo desideri.

Dove vengono investiti i miei soldi?

Se aderisci automaticamente, entrerai nel percorso di investimento LifeCycle (Ciclo di Vita). Il Fondo ti assegnerà inizialmente il comparto/profilo più adatto in base agli anni che mancano al pensionamento e, nel tempo, la tua posizione verrà trasferita automaticamente verso comparti/profilo con un livello di rischio progressivamente più contenuto, secondo il percorso LifeCycle descritto al capitolo 2.

Se invece aderisci in modo esplicito, puoi scegliere fin da subito il comparto o il profilo di investi-

mento che ritieni più adatto alle tue esigenze e, successivamente, modificarlo trascorso il periodo minimo di permanenza previsto dal Fondo (attualmente un anno).

Se hai aderito automaticamente, il primo cambio di comparto o profilo può essere effettuato anche prima del termine del periodo minimo di permanenza. In tutti i casi, i cambi di comparto sono gratuiti.

E se lavoro già da anni e non cambio azienda?

Non cambia nulla per te. Le nuove regole sull'adesione automatica riguardano solo i lavoratori che iniziano un nuovo rapporto di lavoro dopo il 30 giugno 2026. Se sei già iscritto a Previmoda, continui con le tue attuali condizioni.

Ho cambiato lavoro dopo il 30 giugno 2026 e sono già iscritto a un altro fondo. Cosa succede?

Il nuovo datore di lavoro è tenuto a chiederti se hai già una posizione previdenziale con versamento di TFR. Se ce l'hai, entro 60 giorni dalla nuova assunzione puoi scegliere dove far confluire il TFR futuro. Se non fai nulla e la nuova azienda rientra nel settore del tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda, scatta l'adesione automatica a Previmoda (il Fondo previsto dal tuo contratto).

2. Il Profilo LifeCycle: l'investimento che cresce con te

COME FUNZIONA IL PERCORSO DI INVESTIMENTO AUTOMATICO

Il Profilo LifeCycle non è una novità per Previmoda, ma dal 1° luglio 2026 diventa il profilo di default per tutti i nuovi aderenti automatici, con regole più chiare e strutturate.



Fase iniziale

Oltre 22 anni alla pensione: 60% in strumenti azionari (Comparto Rubino Azionario). L'obiettivo è far crescere il capitale nel lungo periodo, accettando qualche oscillazione.



Fase finale

Ultimi 4 anni prima della pensione: 5% in azionario (Comparto Garantito). Si protegge quello che hai accumulato riducendo i rischi al minimo.

Nel dettaglio, il percorso si articola in cinque fasi che si adattano automaticamente agli anni mancanti alla tua pensione:

Anni mancanti al pensionamento	Comparto/profilo di investimento	Esposizione azionaria indicativa
Oltre 22 anni	100% RUBINO azionario	60%
Da 22 fino a 16 anni	Profilo 50% RUBINO - 50% SMERALDO	46,50%
Da 16 fino a 8 anni	100% SMERALDO bilanciato	33%
Da 8 fino a 4 anni	Profilo 50% SMERALDO - 50% GARANTITO	19%
Da 4 anni al pensionamento	100% GARANTITO	5%

Puoi cambiare profilo quando vuoi, gratis

Se hai aderito automaticamente puoi modificare l'opzione di investimento relativa all'adesione automatica scegliendo un altro comparto/profilo in qualsiasi momento, senza aspettare il termine statutario di almeno un anno e senza pagare nulla.

3. Alla pensione, hai più scelte su come ritirare i soldi

LE NUOVE FORME DI EROGAZIONE DELLA PRESTAZIONE PENSIONISTICA

(rendita a durata definita e prelievi dal 1° luglio 2026; erogazione frazionata dal 31 ottobre 2026)

Fino ad oggi, quando andavi in pensione potevi scegliere tra queste opzioni: **rendita vitalizia** oppure fino al 50% in capitale e il resto in rendita o, al di sotto di determinate soglie, il 100% in **capitale**.

Dal 1° luglio 2026 hai a disposizione due **nuove opzioni (più una terza dal 31 ottobre 2026)**, più flessibili:



Prestazioni pensionistiche

1

CAPITALE FINO AL 50% (COME PRIMA)

Puoi ritirare in una volta sola fino al 50% di quello che hai accumulato. Il resto lo ricevi in un'altra forma.

2

RENDITA VITALIZIA (COME PRIMA)

Un assegno (mensile o con un'altra periodicità) per tutta la vita. Esistono diverse tipologie di rendita vitalizia adatte alle esigenze di tutti.

3

TUTTO IN CAPITALE (COME PRIMA)

Puoi chiedere tutto in un'unica soluzione quando la tua posizione è al di sotto di un "valore limite" che dipende dalla tua età, dal sesso e dall'assegno sociale dell'Inps.

NEW

RENDITA A DURATA DEFINITA

4

Un assegno erogato per un numero di anni pari alla tua speranza di vita residua (tavola ISTAT, arrotondata per difetto). Cose da sapere: l'importo di ciascuna rata non è fisso, viene ricalcolato a ogni scadenza dividendo il montante disponibile alla data di liquidazione per il numero di rate ancora da erogare; il montante varia in funzione dei risultati della gestione finanziaria del comparto in cui è investito. Potrai scegliere la periodicità che preferisci fra diverse opzioni.

NEW

PRELIEVI LIBERAMENTE DETERMINABILI

5

Sei tu a decidere quando e quanto prelevare nel limite del montante in gestione e nel rispetto di regole e criteri minimi che saranno definiti dal Fondo.

NEW

EROGAZIONE FRAZIONATA (A RATE) - DAL 31 OTTOBRE 2026

6

Scegli tu per quanti anni vuoi ricevere il montante a rate: il periodo minimo è 5 anni, non c'è un massimo fissato per legge. Puoi anche decidere la periodicità nell'ambito delle regole che saranno definite dal Fondo. Cose da sapere: la rata viene calcolata di volta in volta dividendo il montante ancora disponibile per le rate ancora da erogare, quindi varia con i rendimenti. Attenzione: questa è l'opzione più flessibile sulla durata, ma anche quella con la tassazione più alta (aliquota del 20%, che si riduce fino al 15% in base al numero di anni di iscrizione al Fondo).



Alcune cose importanti da sapere sulle nuove prestazioni

- Il tuo montante rimane investito presso Previmoda durante tutta la fase di erogazione: continua a essere gestito seguendo l'andamento del comparto di investimento scelto.
- Le opzioni 3, 4 e 5 sono alternative tra loro e alternative alla rendita vitalizia: non puoi combinarle.
- Una volta avviata la liquidazione del primo importo, la scelta non può essere revocata. Puoi però revocarla prima che il Fondo eroghi il primo pagamento. Puoi sempre convertire il montante rimasto in una rendita vitalizia, anche trasferendo il residuo ad un altro Fondo.
- Mentre ricevi le prestazioni, non puoi versare altri contributi né richiedere anticipazioni o trasferimenti (puoi solo cambiare comparto di investimento). Eccezione: se attivi un nuovo rapporto di lavoro con maturazione di TFR, quel TFR e gli eventuali contributi relativi al nuovo rapporto sono gestiti separatamente dalla prestazione in corso.
- Al momento della richiesta devi indicare le persone che riscatteranno il montante rimasto in caso di tuo decesso. Puoi modificare questa indicazione in qualsiasi momento successivo.
- Le tre nuove prestazioni hanno regimi fiscali diversi tra loro: sui contributi versati dal 2007 in poi, la rendita a durata definita e i prelievi sono tassati come le prestazioni in capitale (aliquota del 15%, ridotta fino al 9% tramite un decremento dello 0,30% per ogni anno oltre il 15° di partecipazione); l'erogazione frazionata ha un'aliquota del 20%, ridotta fino al 15% tramite un decremento dello 0,25% per ogni anno oltre il 15° di partecipazione. I contributi versati fino al 31.12.2006 sono tassati in base ai previgenti regimi fiscali.

Nota operativa: Previmoda sta completando l'adeguamento dei sistemi per l'erogazione delle nuove prestazioni. Nel periodo transitorio (fino al 31 dicembre 2026) il Fondo raccoglie le richieste e procede all'erogazione non appena i processi interni saranno pronti. Per l'erogazione frazionata la decorrenza è comunque il 31 ottobre 2026.

4. Altre novità che ti riguardano

RISPARMI UN PO' DI PIÙ SULLE TASSE

I contributi che versi a Previmoda sono deducibili dal tuo reddito. Il limite annuo sale da 5.164,57 euro a 5.300 euro a partire dal periodo d'imposta 2026. Ogni euro che versi in più (entro il limite) ti fa risparmiare tasse.



5. Sei già iscritto a Previmoda? Ecco cosa cambia per te

UN RIEPILOGO CHIARO PER CHI È GIÀ ADERENTE



Non devi fare **nulla di obbligatorio**

Se continui a lavorare nella stessa azienda, non devi fare nulla. La tua posizione individuale, il comparto o profilo di investimento scelto e i tuoi contributi restano invariati.

Le novità che possono interessarti sono:

- **le nuove modalità di erogazione della prestazione pensionistica;**
- **l'aumento del limite annuo di deducibilità fiscale dei contributi.**

Se invece inizi un nuovo rapporto di lavoro dopo il 30 giugno 2026, si applicano le nuove regole previste dalla Legge di Bilancio 2026. Il nuovo datore di lavoro ti chiederà se hai già una posizione previdenziale con conferimento del TFR. Entro 60 giorni potrai scegliere se mantenere la destinazione del TFR presso il fondo a cui sei già iscritto oppure esercitare una diversa opzione prevista dalla normativa. Se non effettui alcuna scelta e il nuovo rapporto di lavoro rientra nel settore dell'industria tessile-abbigliamento, delle calzature e degli altri settori industriali del sistema moda, si applicherà l'adesione automatica a Previmoda, come illustrato nel capitolo 1.

6. Cosa resta uguale



- La partecipazione a Previmoda resta volontaria.
- Non cambiano le regole sulle anticipazioni: continuano ad applicarsi le condizioni già previste (fino al 75% per spese sanitarie, fino al 75% per la prima casa dopo 8 anni e fino al 30% per ulteriori esigenze dopo 8 anni).
- Puoi richiedere la RITA se ti mancano meno di 5 anni alla pensione e hai smesso di lavorare (o meno di 10 anni se sei disoccupato da più di 2 anni).
- Puoi riscattare la posizione se perdi i requisiti di partecipazione.
- In caso di tuo decesso prima della pensione, i tuoi eredi o i soggetti da te designati riscattano l'intera posizione.
- La vigilanza di Previmoda resta in capo alla COVIP.

Non sei ancora iscritto a Previmoda?

Iscriviti oggi in modo esplicito: scegli tu il comparto/profilo, scegli tu la misura dei contributi, ottieni subito il contributo del tuo datore di lavoro.

Bastano pochi minuti: visita il sito **www.previmoda.it**.
In caso di dubbi contattaci su **fondo.previmoda@previmoda.it**
oppure chiamaci al **+39 02 66101340**.



Nuova modalità di adesione online!

L'adesione a Previmoda ora è 100% digitale: meno errori, meno burocrazia e un ringraziamento da parte dell'ambiente.
Scansiona il QR CODE e compila il modulo online.

